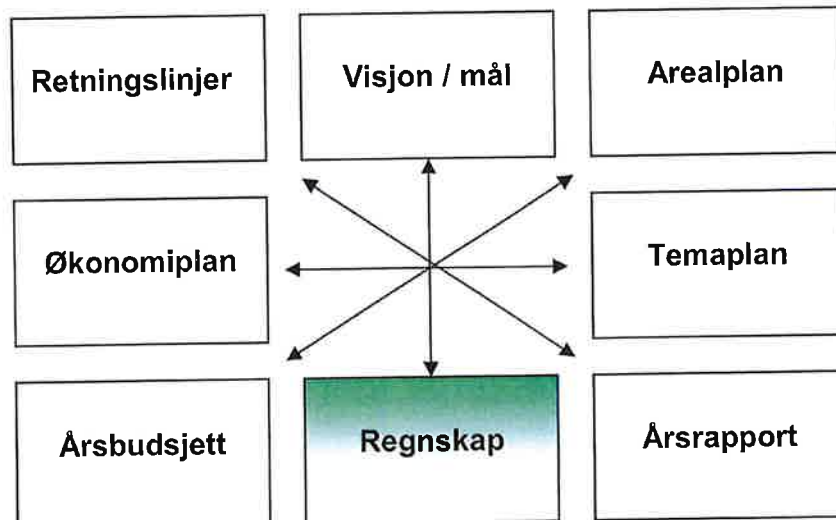




# Kommuneplan for Grane Kommune



## Regnskap 2021





# GRANE KOMMUNE

## REGNSKAP 2021

### HOVEDOVERSIKTER:

- Bevilgningsoversikt – driftsregnskapet
- Bevilgningsoversikt områdevis – driftsregnskapet
- Bevilgningsoversikt – investeringsregnskapet
- Bevilgningsoversikt pr. anlegg - investeringsregnskapet
  
- Balanseregnskapet
- Økonomisk oversikt – Drift
- Anskaffelse og anvendelse av midler
- Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner

### REGNSKAP:

- Driftsregnskap
- Investeringsregnskap
- Balanseregnskap

### NOTER:

1. Årsverk
2. Selvkosttjenester
3. Spesifikasjon over regnskapsmessig mindreforbruk/merforbruk (overskudd/underskudd) drift
4. Kontrollgrense avdrag på gjeld
5. Gjeldsforpliktelser – Langsiktig gjeld og avdrag
6. Finansielle omløpsmidler

7. Investeringer i nybygg og nyanlegg
8. Kapitalkonto
9. Anleggsmidler
10. Garantier gitt av kommunen
11. Avsetninger og bruk av fond
12. Endring arbeidskapital
13. Pensjon
14. Betingede forhold og hendelser etter balansedagen
15. Endringer i regnskapsprinsipp.
16. Startlån
17. Aksjer – andeler

## **VEDLEGG:**

- Oversikt over budsjettendringer

### **Regnskapsprinsipper, vurderingsregler og organisering (jfr. KRS 6)**

Kommuneregnskapet er finansielt orientert, og skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i året, og anvendelsen av disse. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører kommunens virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke. Regnskapet er avlagt i henhold til kommuneloven, forskrift om årsregnskap og årsberetning og god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

### **Organisering av kommunens virksomhet**

Den samlede virksomheten til kommunen er organisert innenfor kommunens ordinære organisasjon, med unntak av renovasjon som drives gjennom et interkommunalt samarbeid med de øvrige kommunene i regionen - SHMIL. SHMIL avlegger selvstendige regnskaper som ikke inngår i kommunens drifts- og investeringsregnskap.

# HOVEDOVERSIKTER



## 1 Grane kommune - 2021

14.02.2022

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Bevilgningsoversikt - drift (regnskap)</b>				
1 Rammetilskudd	86.623.335,00	79.792.000,00	79.792.000,00	83.504.943,00
2 Inntekts- og formueskatt	38.988.652,01	37.248.000,00	37.248.000,00	34.841.920,85
3 Eiendomsskatt	10.525.539,68	10.253.000,00	10.253.000,00	10.302.574,72
4 Andre generelle driftsinntekter	7.319.687,00	2.441.659,00	3.399.000,00	5.182.597,50
<b>5 Sum generelle driftsinntekter</b>	<b>143.457.213,69</b>	<b>129.734.659,00</b>	<b>130.692.000,00</b>	<b>133.832.036,07</b>
<b>6 Sum bevilgninger drift, netto</b>	<b>124.574.302,48</b>	<b>116.820.702,00</b>	<b>117.901.351,00</b>	<b>129.786.144,92</b>
7 Avskrivninger	12.881.219,00	12.881.219,00	9.020.278,00	9.020.278,00
<b>8 Sum netto driftsutgifter</b>	<b>137.455.521,48</b>	<b>129.701.921,00</b>	<b>126.921.629,00</b>	<b>138.806.422,92</b>
<b>9 Brutto driftsresultat</b>	<b>6.001.692,21</b>	<b>32.738,00</b>	<b>3.770.371,00</b>	<b>-4.974.386,85</b>
10 Renteinntekter	1.397.122,92	1.051.823,00	1.051.823,00	1.476.854,38
11 Utbytter	3.060.564,37	3.141.255,00	1.000.000,00	1.906.549,00
12 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
13 Renteutgifter	2.776.965,39	4.322.184,00	4.322.184,00	3.194.663,92
14 Avdrag på lån	8.424.321,00	8.418.504,00	8.418.504,00	7.837.827,00
<b>15 Netto finansutgifter</b>	<b>-6.743.599,10</b>	<b>-8.547.610,00</b>	<b>-10.688.865,00</b>	<b>-7.649.087,54</b>
16 Motpost avskrivninger	12.881.219,00	12.881.219,00	9.020.278,00	9.020.278,00
<b>17 Netto driftsresultat</b>	<b>12.139.312,11</b>	<b>4.366.347,00</b>	<b>2.101.784,00</b>	<b>-3.603.196,39</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat</b>				
18 Overføring til investering	-5.591.000,00	-5.591.000,00	0,00	-1.634.673,00
19 Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	4.889.327,73	4.297.400,00	-2.801.784,00	14.293.527,00
20 Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	-11.437.639,84	-3.072.747,00	700.000,00	-9.055.657,61
21 Dekning av tidligere års merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>22 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat</b>	<b>-12.139.312,11</b>	<b>-4.366.347,00</b>	<b>-2.101.784,00</b>	<b>3.603.196,39</b>
23 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0,00	0,00	0,00	0,00

**Grane kommune****§5-4 andre ledd****Bevilgningsoversikt  
Driftsregnskap**

	Regnskap 2021	Reg.budsj 2021	Oppr.budsj 2021	Regnskap 2020
Ansvar 1 - Sentraladministrasjon	12 041 485	12 544 078	11 634 998	30 688 780
Ansvar 2- Oppvekst/ Kultur	44 753 137	42 621 314	41 424 737	43 470 600
Ansvar 4- Teknisk etat	37 372 180	33 636 978	27 586 418	21 880 250
Ansvar 5- Pleie/ Omsorg	38 466 540	39 779 468	38 729 468	37 180 862
Ansvar 6 - NAV/ Sosial	2 954 170	2 064 168	2 057 568	3 312 431
Ansvar 7- Politiske Styringsorganer	7 839 618	7 530 698	6 534 390	6 156 679
Ansvar 8- Finans	-13 341 865	-16 127 169	-10 066 228	-15 166 219
Ansvar 9- Utgifter til fordeling	-5 510 963	-5 228 833	0	2 262 763
<b>SUM FORDELT DRIFT</b>	<b>124 574 302</b>	<b>116 820 702</b>	<b>117 901 351</b>	<b>129 786 145</b>



## 1 Grane kommune - 2021

14.02.2022

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Bevilgningsoversikt - invest. (regnskap)</b>				
1 Investeringer i varige driftsmidler	15.229.037,71	15.076.710,00	4.412.500,00	138.458.773,72
2 Tilskudd til andres investeringer	0,00	0,00	0,00	0,00
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	436.061,00	436.061,00	550.000,00	490.974,00
4 Utlån av egne midler	0,00	0,00	0,00	0,00
5 Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>6 Sum investeringsutgifter</b>	<b>15.665.098,71</b>	<b>15.512.771,00</b>	<b>4.962.500,00</b>	<b>138.949.747,72</b>
7 Kompensasjon for merverdiavgift	767.167,41	1.681.925,00	832.500,00	27.414.546,04
8 Tilskudd fra andre	3.300.000,00	0,00	0,00	58.452.000,00
9 Salg av varige driftsmidler	761.584,00	79.940,00	0,00	105.265,00
10 Salg av finansielle anleggsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
11 Utdeling fra selskaper	0,00	0,00	0,00	0,00
12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0,00	0,00	0,00	0,00
13 Bruk av lån	4.695.346,82	7.609.906,00	3.580.000,00	50.718.324,00
<b>14 Sum investeringsinntekter</b>	<b>9.524.098,23</b>	<b>9.371.771,00</b>	<b>4.412.500,00</b>	<b>136.690.135,04</b>
15 Videreutlån	4.155.175,00	6.000.000,00	6.000.000,00	7.731.492,00
16 Bruk av lån til videreutlån	355.175,00	6.000.000,00	6.000.000,00	7.731.492,00
17 Avdrag på lån til videreutlån	1.151.292,00	1.006.250,00	1.006.250,00	901.292,00
18 Mottatte avdrag på videreutlån	2.454.320,48	1.139.906,00	1.139.906,00	4.766.793,68
<b>19 Netto utgifter videreutlån</b>	<b>2.496.971,52</b>	<b>-133.656,00</b>	<b>-133.656,00</b>	<b>-3.865.501,68</b>
20 Overføring fra drift	5.591.000,00	5.591.000,00	0,00	1.634.673,00
21 Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	3.050.664,00	420.036,00	420.036,00	-3.311.810,00
22 Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	-3.692,00	-3.692,00	-3.692,00	71.248,00
23 Dekning av tidligere års udekket beløp	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>24 Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>	<b>8.637.972,00</b>	<b>6.007.344,00</b>	<b>416.344,00</b>	<b>-1.605.889,00</b>
25 Fremført til inndekning i senere år(udekket beløp)	0,00	0,00	0,00	0,00

**Grane kommune**  
**Bevilgningsoversikt**

**Investering**

Prosjekt:

		Regnskap	Reg.budsj	Oppr.budsj	Regnskap
		2021	2021	2021	2020
1300	IKT	529 178	831 460	350 000	628 763
1300/1303	Bredbånd Fiplingdal	8 581 649	3 750 000	0	
1300/1304	Bredbånd Svenningdal	841 000	841 000	0	
9414/4414	Døgnbemannet omsorgsbolig	0	312 500	312 500	
9415/4415	Nytt Helsetun	310 459	2 140 665	0	126 390 081
9415/4416	Inventar nytt helsetun	1 163 952	1 250 000	0	2 000 269
9415/4417	Velferdsteknologi helsetun	0	2 500 000	2 500 000	
9505/4506	Kommunale veger				1 561 201
9610/4619	Kloakkanlegg Nedre Svenningdal				7 059 367
9610/4621	Majavatn vannverk	383 817	375 000	0	620 092
9700	Biler	253 000	253 000	250 000	199 000
9802/4802	Ballbinge Stormoen	1 342 898	750 000	750 000	0
9805/4805	Grunnerverv	0	250 000	250 000	0
4802	Kjøp Skolevegen 5	1 823 085	1 823 085	0	
	<b>SUM INVESTERINGER</b>	<b>15 229 038</b>	<b>15 076 710</b>	<b>4 412 500</b>	<b>138 458 773</b>





# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2021

24.02.2022

	Regnskap 2021	Regnskap 2020
<b>EIENDELER</b>	<b>677.744.273,10</b>	<b>671.568.439,72</b>
<b>A. Anleggsmidler</b>	<b>402.750.846,13</b>	<b>400.403.028,13</b>
I. Varige driftsmidler	384.867.804,09	391.218.608,09
1. Faste eiendommer og anlegg	17.883.042,04	9.184.420,04
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	35.420.841,97	35.239.014,59
II. Finansielle anleggsmidler	11.501.247,00	12.054.939,00
1. Aksjer og andeler	0,00	0,00
2. Obligasjoner	23.919.594,97	23.184.075,59
3. Utlån	0,00	0,00
III. Immaterielle eiendeler	239.572.585,00	235.926.397,00
IV. Pensjonsmidler		
	<b>112.843.467,04</b>	<b>109.037.910,89</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>	<b>80.548.684,08</b>	<b>88.852.296,33</b>
I. Bankinnskudd og kontanter	6.738.409,00	6.302.348,00
II. Finansielle omløpsmidler	6.737.409,00	6.301.348,00
1. Aksjer og andeler	1.000,00	1.000,00
2. Obligasjoner	0,00	0,00
3. Sertifikater	0,00	0,00
4. Derivater	25.556.373,96	13.883.266,56
III. Kortsiktige fordringer	18.233.800,96	12.080.484,56
1. Kundefordringer	0,00	0,00
2. Andre kortsiktige fordringer	7.322.573,00	1.802.782,00
3. Premieavvik	790.587.740,14	780.606.350,61
<b>Sum eiendeler</b>		
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>353.765.331,25</b>	<b>333.252.034,58</b>
<b>C. Egenkapital</b>	<b>70.253.830,51</b>	<b>63.705.518,40</b>
I. Egenkapital drift	36.109.492,29	24.671.852,45
1. Disposisjonsfond	34.144.338,22	39.033.665,95
2. Bundne driftsfond	0,00	0,00
3. Merforbruk i driftsregnskapet	0,00	0,00
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet	1.001.355,12	4.048.327,12
II. Egenkapital investering	487.044,92	483.352,92
1. Ubundet investeringsfond	514.310,20	3.564.974,20
2. Bundne investeringsfond	0,00	0,00
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	282.510.145,62	265.498.189,06
III. Annen egenkapital	284.800.955,30	267.788.998,74
1. Kapitalkonto	0,00	0,00
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	-2.290.809,68	-2.290.809,68
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		
	<b>408.557.452,00</b>	<b>414.428.036,00</b>
<b>D. Langsiktig gjeld</b>	<b>170.482.559,00</b>	<b>170.478.172,00</b>
I. Lån	170.482.559,00	170.478.172,00
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	0,00	0,00
2. Obligasjonslån	0,00	0,00
3. Sertifikatlån	238.074.893,00	243.949.864,00
II. Pensjonsforpliktelse		
	<b>28.264.956,89</b>	<b>32.926.280,03</b>
<b>E. Kortsiktig gjeld</b>	<b>28.264.956,89</b>	<b>32.926.280,03</b>
I. Kortsiktig gjeld	4.872.096,91	4.793.635,58
1. Leverandørgjeld	0,00	0,00
2. Likviditetlån	0,00	0,00
3. Derivater	23.381.051,98	28.129.664,45
4. Annen kortsiktig gjeld	11.808,00	2.980,00
5. Premieavvik		



## Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2021

14.02.2022

Sum egenkapital og gjeld

Regnskap 2021  
790.587.740,14

Regnskap 2020  
780.606.350,61

F. Memoriakonti

0,00

0,00

I. Ubrukte lånemidler

-8.877.895,20

-4.348.417,02

II. Andre memoriakonti

-150.000,00

-150.000,00

III. Motkonto for memoriakontiene

-9.027.895,20

-4.498.417,02

Tro fers 14/2-22

R. Tveit

GRANE KOMMUNE  
Kommunedirektør

Tro fers 15/2-22

Anne Kristin Solheim



# Økonomisk oversikt - drift

1 Grane kommune - 2021

14.02.2022

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Driftsinntekter</b>				
1 Rammetilskudd	86.623.335,00	79.792.000,00	79.792.000,00	83.504.943,00
2 Inntekts- og formuesskatt	38.988.652,01	37.248.000,00	37.248.000,00	34.841.920,85
3 Eiendomsskatt	10.525.539,68	10.253.000,00	10.253.000,00	10.302.574,72
4 Andre skatteinntekter	1.058.731,00	943.000,00	943.000,00	943.610,00
5 Andre overføringer og tilskudd fra staten	6.260.956,00	1.498.659,00	2.456.000,00	4.238.987,50
6 Overføringer og tilskudd fra andre	28.876.619,18	15.271.142,00	15.271.142,00	28.191.380,37
7 Brukerbetaling	5.937.319,37	5.961.210,00	5.961.210,00	5.072.039,69
8 Salgs- og leieinntekter	16.734.795,30	16.850.600,00	16.850.600,00	18.016.832,96
<b>9 Sum driftsinntekter</b>	<b>195.005.947,54</b>	<b>167.817.611,00</b>	<b>168.774.952,00</b>	<b>185.112.289,09</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
10 Lønnsutgifter	98.727.680,10	96.246.413,00	92.071.364,00	92.120.019,86
11 Sosiale utgifter	14.505.621,39	13.671.914,00	18.900.747,00	16.161.081,12
12 Kjøp av varer og tjenester	44.758.210,20	36.577.692,00	35.877.692,00	41.426.123,56
13 Overføringer og tilskudd til andre	18.131.524,64	8.407.635,00	9.134.500,00	31.359.173,40
14 Avskrivninger	12.881.219,00	12.881.219,00	9.020.278,00	9.020.278,00
<b>15 Sum driftsutgifter</b>	<b>189.004.255,33</b>	<b>167.784.873,00</b>	<b>165.004.581,00</b>	<b>190.086.675,94</b>
<b>16 Brutto driftsresultat</b>	<b>6.001.692,21</b>	<b>32.738,00</b>	<b>3.770.371,00</b>	<b>-4.974.386,85</b>
<b>Finansinntekter</b>				
17 Renteinntekter	1.397.122,92	1.051.823,00	1.051.823,00	1.476.854,38
18 Utbylter	3.060.564,37	3.141.255,00	1.000.000,00	1.906.549,00
19 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0,00	0,00	0,00	0,00
20 Renteutgifter	2.776.965,39	4.322.184,00	4.322.184,00	3.194.663,92
21 Avdrag på lån	8.424.321,00	8.418.504,00	8.418.504,00	7.837.827,00
<b>22 Netto finansutgifter</b>	<b>-6.743.599,10</b>	<b>-8.547.610,00</b>	<b>-10.688.865,00</b>	<b>-7.649.087,54</b>
23 Motpost avskrivninger	12.881.219,00	12.881.219,00	9.020.278,00	9.020.278,00
<b>24 Netto driftsresultat</b>	<b>12.139.312,11</b>	<b>4.366.347,00</b>	<b>2.101.784,00</b>	<b>-3.603.196,39</b>
<b>Disp. eller dekning av netto driftsresultat:</b>				
25 Overføring til investering	-5.591.000,00	-5.591.000,00	0,00	-1.634.673,00
26 Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	4.889.327,73	4.297.400,00	-2.801.784,00	14.293.527,00
27 Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	-11.437.639,84	-3.072.747,00	700.000,00	-11.754.272,79
28 Bruk av tidligere års mindreforbruk	0,00	0,00	0,00	2.698.615,18
28 Dekning av tidligere års merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>29 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat:</b>	<b>-12.139.312,11</b>	<b>-4.366.347,00</b>	<b>-2.101.784,00</b>	<b>3.603.196,39</b>
30 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0,00	0,00	0,00	0,00



# 1 Grane kommune - 2021

14.02.2022

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Anskaffelse og anvendelse av midler</b>				
<b>Anskaffelse av midler</b>				
Inntekter driftsdel (kontoklasse 1)	193.513.316,54	166.336.661,00	167.294.002,00	181.873.198,76
Inntekter investeringsdel (kontoklasse 0)	4.828.751,41	1.761.865,00	832.500,00	85.971.811,04
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	13.455.160,59	20.423.840,00	14.252.679,00	69.839.103,39
<b>Sum anskaffelse av midler</b>	<b>211.797.228,54</b>	<b>188.522.366,00</b>	<b>182.379.181,00</b>	<b>337.684.113,19</b>
<b>Anvendelse av midler</b>				
Utgifter driftsdel (kontoklasse 1)	176.058.036,33	154.823.654,00	155.904.303,00	176.011.442,94
Utgifter investeringsdel (kontoklasse 0)	15.229.037,71	15.076.710,00	4.412.500,00	138.458.773,72
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	17.008.814,39	20.262.999,00	20.376.938,00	25.211.203,92
<b>Sum anvendelse av midler</b>	<b>208.295.888,43</b>	<b>190.163.363,00</b>	<b>180.693.741,00</b>	<b>339.681.420,58</b>
<b>Anskaffelse - anvendelse av midler</b>	<b>3.501.340,11</b>	<b>-1.640.997,00</b>	<b>1.685.440,00</b>	<b>-1.997.307,39</b>
Endring i ubrukte lånemidler	4.529.478,18	0,00	0,00	-26.519.816,00
Endring i regnskapspr. som påvirker AK Drift	0,00	0,00	0,00	0,00
Endring i regnskapspr. som påvirker AK Inv.	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Endring i arbeidskapital</b>	<b>8.030.818,29</b>	<b>-1.640.997,00</b>	<b>1.685.440,00</b>	<b>-28.517.123,39</b>
<b>Avsetninger og bruk av avsetninger</b>				
Avsetninger	24.218.170,57	13.015.254,00	4.486.620,00	33.828.727,98
Bruk av avsetninger	20.716.830,46	14.656.251,00	2.801.180,00	35.826.035,37
Til avsetning senere år	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Netto avsetninger</b>	<b>3.501.340,11</b>	<b>-1.640.997,00</b>	<b>1.685.440,00</b>	<b>-1.997.307,39</b>
<b>Int. overføringer og fordelinger</b>				
Interne inntekter mv	18.472.219,00	18.472.219,00	9.020.278,00	10.654.951,00
Interne utgifter mv	18.472.219,00	18.472.219,00	9.020.278,00	10.654.951,00
<b>Netto interne overføringer</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner §5-9

	R:2021	B:2021	Avvik
17 Netto driftsresultat	12 139 312	4 366 347	-7 772 965
18 Overføring til investering egenkapitalinnskudd KLP	-5 591 000	-5 591 000	0
21 Bruk av tidligere års mindreforbruk	0	0	0
19 Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	4 889 327	4 297 400	-591 927
Årets budsjettmessige mindreforbruk før avsetting			-8 364 892
<b>Økt avsetting/ redusert bruk av disposisjonsfond</b>	<b>11 437 639</b>	<b>3 072 747</b>	<b>8 364 892</b>

# DRIFTSREGNSKAPET



# Driftsregnskap 2021

1 Grane kommune (2021) - År/Periode 2021 1 - 13

14.02.2022

	Regnskap 2021	Per.b(end) 2021	Avvik(per.) 0	Avvik 0
<b>Ansvar 1 Sif: 1 Sentraladministrasjonen</b>				
10 Lønn	6.737.679	6.739.966	-2	-0
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommu	4.164.425	4.156.500	8	0
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjen	938.523	1.220.000	-281	-23
14 Overføringsutgifter	771.875	0	772	0
15 Finansutgifter	691.118	690.612	1	0
16 Salgsinntekter	-146.820	-195.000	48	-25
17 Refusjoner	-914.809	-68.000	-847	1245
18 Overføringsinntekter	-200.000	0	-200	0
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-53.236	0	-53	0
<b>Sum ansvar 1 Sif: 1 Sentraladministrasjonen</b>	<b>11.988.755</b>	<b>12.544.078</b>	<b>-555</b>	<b>-4</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 2 Oppvekst og kultur</b>				
10 Lønn	42.026.569	38.112.318	3.914	10
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommu	5.238.304	4.060.150	1.178	29
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjen	3.643.653	4.483.500	-840	-19
14 Overføringsutgifter	2.031.913	750.000	1.282	171
15 Finansutgifter	501.722	59.256	442	747
16 Salgsinntekter	-2.430.077	-2.619.410	189	-7
17 Refusjoner	-4.159.720	-1.422.000	-2.738	193
18 Overføringsinntekter	-4.778.659	-1.472.159	-3.307	225
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1.250.663	-700.000	-551	79
<b>Sum ansvar 1 Sif: 2 Oppvekst og kultur</b>	<b>40.823.043</b>	<b>41.251.655</b>	<b>-429</b>	<b>-1</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 4 Teknisk</b>				
10 Lønn	16.045.887	15.173.403	872	6
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommu	19.875.133	15.812.300	4.063	26
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjen	2.210.506	1.555.000	656	42
14 Overføringsutgifter	4.671.647	960.000	3.712	387
15 Finansutgifter	13.546.945	13.333.675	213	2
16 Salgsinntekter	-12.506.490	-11.684.400	-822	7
17 Refusjoner	-4.953.039	-260.000	-4.693	1805
18 Overføringsinntekter	-1.187.531	-1.010.000	-178	18
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-2.577.127	-1.781.240	-796	45
<b>Sum ansvar 1 Sif: 4 Teknisk</b>	<b>35.125.932</b>	<b>32.098.738</b>	<b>3.027</b>	<b>9</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 5 Helse- Omsorg</b>				
10 Lønn	50.825.860	52.007.682	-1.182	-2
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommu	5.240.971	3.445.802	1.795	52
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjen	697.319	546.000	151	28
14 Overføringsutgifter	1.077.863	0	1.078	0
15 Finansutgifter	1.173.437	50.676	1.123	2216
16 Salgsinntekter	-4.790.780	-5.033.000	242	-5
17 Refusjoner	-13.411.235	-11.202.692	-2.209	20
18 Overføringsinntekter	-1.943.533	-35.000	-1.909	5453
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-52.088	0	-52	0
<b>Sum ansvar 1 Sif: 5 Helse- Omsorg</b>	<b>38.817.813</b>	<b>39.779.468</b>	<b>-962</b>	<b>-2</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 6 NAV</b>				
10 Lønn	1.167.516	1.002.668	165	16
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommu	710.615	31.500	679	2156
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjen	2.358	0	2	0
14 Overføringsutgifter	1.117.565	1.000.000	118	12
15 Finansutgifter	65.000	842.000	-777	-92
17 Refusjoner	-18.033	0	-18	0
18 Overføringsinntekter	-964.000	-762.000	-202	27



# Driftsregnskap 2021

1 Grane kommune (2021) - År/Periode 2021 1 - 13

14.02.2022

	Regnskap 2021	Per.b(end) 2021	Avvik(per.) 0	Avvik 0
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-436.640	-50.000	-387	773
<b>Sum ansvar 1 Sif: 6 NAV</b>	<b>1.644.380</b>	<b>2.064.168</b>	<b>-420</b>	<b>-20</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 7 Politiske styringsorganer</b>				
10 Lønn	1.304.901	1.528.923	-224	-15
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommu	1.409.204	961.168	448	47
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjen	1.099.692	872.972	227	26
14 Overføringsutgifter	4.748.259	4.167.635	581	14
15 Finansutgifter	1.864.379	1.500.000	364	24
17 Refusjoner	-722.438	0	-722	0
18 Overføringsinntekter	-250.000	0	-250	0
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-6.554.591	-6.314.135	-240	4
<b>Sum ansvar 1 Sif: 7 Politiske styringsorganer</b>	<b>2.899.406</b>	<b>2.716.563</b>	<b>183</b>	<b>7</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 8 Finans</b>				
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommu	165.675	15.000	151	1005
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjen	-2.316	0	-2	0
14 Overføringsutgifter	3.647.402	1.450.000	2.197	152
15 Finansutgifter	27.317.469	20.249.616	7.068	35
16 Salgsinntekter	-2.797.948	-3.280.000	482	-15
17 Refusjoner	-71.679	0	-72	0
18 Overføringsinntekter	-137.266.527	-127.293.000	-9.974	8
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-22.009.277	-21.596.286	-413	2
<b>Sum ansvar 1 Sif: 8 Finans</b>	<b>-131.017.199</b>	<b>-130.454.670</b>	<b>-563</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 9 Pensjon</b>				
10 Lønn	-5.510.963	-5.228.833	-282	5
15 Finansutgifter	7.028.634	7.028.634	0	0
19 Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1.799.801	-1.799.801	0	0
<b>Sum ansvar 1 Sif: 9 Pensjon</b>	<b>-282.130</b>	<b>0</b>	<b>-282</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# INVESTERINGSREGNSKAPET



# Investeringsregnskap 2021

1 Grane kommune (2021) - År/Periode 2021 1 - 13

14.02.2022

	Regnskap 2021	Per.b(end) 2021	Avvik(per.) 0	Avvik 0
<b>Ansvar: 1000 Rådmannskontor</b>				
35290 Kjøp av aksjer og andeler	436.061	436.061	0	0
<b>Sum ansvar: 1000 Rådmannskontor</b>	<b>436.061</b>	<b>436.061</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 1300 Informasjonsteknologi</b>				
32000 Inventar og utstyr	8.930.089	4.415.168	4.515	102
32300 Byggetjenester/nybygg	843.449	841.000	2	0
32700 Konsulenttjenester	71.432	0	71	0
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	106.857	166.292	-59	-36
36500 Div. avgiftspliktig salg av varer og tjenester	-678.000	0	-678	0
37290 Kompensasjon for MVA	-106.857	-166.292	59	-36
38300 Tiskudd fra fylket	-3.000.000	0	-3.000	0
<b>Sum ansvar: 1300 Informasjonsteknologi</b>	<b>6.166.970</b>	<b>5.256.168</b>	<b>911</b>	<b>17</b>
<b>Ansvar: 4091 Grunnlagsinvestering næringsliv</b>				
36700 Salg av fast eiendom	-79.940	-79.940	0	0
<b>Sum ansvar: 4091 Grunnlagsinvestering næringsliv</b>	<b>-79.940</b>	<b>-79.940</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 4202 Skoler/barnehage Trofors</b>				
31956 Dok- og tinglysningsgebyr	23.085	23.085	0	0
32850 Kjøp av eksist. bygg og anlegg	1.800.000	1.800.000	0	0
<b>Sum ansvar: 4202 Skoler/barnehage Trofors</b>	<b>1.823.085</b>	<b>1.823.085</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 8100 Overføringer</b>				
39101 BRUK AV LÅN ORDINÆR INVESTERING	-4.695.347	-7.609.906	2.915	-38
39400 Bruk av ubundne investeringsfond	-550.000	-550.000	0	0
39700 Overføringer fra driftsregnskapet	-5.591.000	-5.591.000	0	0
<b>Sum ansvar: 8100 Overføringer</b>	<b>-10.836.347</b>	<b>-13.750.906</b>	<b>2.915</b>	<b>-21</b>
<b>Ansvar: 8200 Lånekostnader</b>				
35100 Avdrag STARTLÅN	1.151.292	1.006.250	145	14
<b>Sum ansvar: 8200 Lånekostnader</b>	<b>1.151.292</b>	<b>1.006.250</b>	<b>145</b>	<b>14</b>
<b>Ansvar: 8300 Utlån</b>				
35200 Utlån startlån	4.155.175	6.000.000	-1.845	-31
35400 AVSETNING UBUNDNE INVESTERINGSFOND	553.692	553.692	0	0
35500 Avsetning til bundne investeringsfond	1.214.280	0	1.214	0
39100 Bruk av lån VIDERE UTLÅN- STARTLÅN	-355.175	-6.000.000	5.645	-94
39200 Mottatte avdrag på utlån STARTLÅN	-2.454.320	-1.139.906	-1.314	115
39500 Bruk av bundne investeringsfond	-4.264.944	-420.036	-3.845	915
<b>Sum ansvar: 8300 Utlån</b>	<b>-1.151.292</b>	<b>-1.006.250</b>	<b>-145</b>	<b>14</b>
<b>Ansvar: 9414 Avlastningsbolig</b>				
32300 Byggetjenester/nybygg	0	250.000	-250	-100
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	0	62.500	-63	-100
37290 Kompensasjon for MVA	0	-62.500	63	-100
<b>Sum ansvar: 9414 Avlastningsbolig</b>	<b>0</b>	<b>250.000</b>	<b>-250</b>	<b>-100</b>
<b>Ansvar: 9415 Nytt Helsetun</b>				
31151 Beverting	225	0	0	0
32000 Inventar og utstyr	265	2.000.000	-2.000	-100
32200 Div. maskiner	0	1.000.000	-1.000	-100
32300 Byggetjenester/nybygg	1.158.954	1.712.532	-554	-32
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	314.967	1.178.133	-863	-73
37290 Kompensasjon for MVA	-314.967	-1.178.133	863	-73
<b>Sum ansvar: 9415 Nytt Helsetun</b>	<b>1.159.443</b>	<b>4.712.532</b>	<b>-3.553</b>	<b>-75</b>



# Investeringsregnskap 2021

1 Grane kommune (2021) - År/Periode 2021 1 - 13

14.02.2022

	Regnskap 2021	Per.b(end) 2021	Avvik(per.) 0	Avvik 0
<b>Ansvar: 9610 Vann/ kloakk investeringer</b>				
32300 Byggetjenester/nybygg	307.054	300.000	7	2
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	76.763	75.000	2	2
37290 Kompensasjon for MVA	-76.763	-75.000	-2	2
<b>Sum ansvar: 9610 Vann/ kloakk investeringer</b>	<b>307.054</b>	<b>300.000</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
<b>Ansvar: 9700 Biler</b>				
32100 Transportmidler	253.000	253.000	0	0
<b>Sum ansvar: 9700 Biler</b>	<b>253.000</b>	<b>253.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 9802 Lekeplasser</b>				
32300 Byggetjenester/nybygg	1.074.319	600.000	474	79
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	268.580	150.000	119	79
36200 Avgiftsfritt salg	-3.644	0	-4	0
37290 Kompensasjon for MVA	-268.580	-150.000	-119	79
38301 Spillemidler	-300.000	0	-300	0
<b>Sum ansvar: 9802 Lekeplasser</b>	<b>770.675</b>	<b>600.000</b>	<b>171</b>	<b>28</b>
<b>Ansvar: 9805 Grunnerverv</b>				
32300 Byggetjenester/nybygg	0	200.000	-200	-100
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	0	50.000	-50	-100
37290 Kompensasjon for MVA	0	-50.000	50	-100
<b>Sum ansvar: 9805 Grunnerverv</b>	<b>0</b>	<b>200.000</b>	<b>-200</b>	<b>-100</b>
<b>TOTALT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# BALANSEREGNSKAPET



# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2021

16.02.2022

	Regnskap 2021	Regnskap 2020
<b>EIENDELER</b>	<b>677.744.273,10</b>	<b>671.568.439,72</b>
<b>A. Anleggsmidler</b>	<b>402.750.846,13</b>	<b>400.403.028,13</b>
I. Varige driftsmidler	384.867.804,09	391.218.608,09
1. Faste eiendommer og anlegg	10.158.251,59	10.570.367,59
22799010 Kommunehus	56.574.297,75	56.988.828,75
22799020 Skoler	5.074.846,13	5.279.194,13
22799030 Barnehager	181.701.157,13	184.076.538,13
22799040 Sjukeheim	1.149.604,60	1.248.784,60
22799060 Lagerbygg/brannslasjon	29.913.230,57	30.769.190,57
22799090 Andre bygg	2.482.018,47	2.597.518,47
22799110 Utleieboliger	2.627.404,19	2.831.740,19
22799120 Trygdeboliger	6.783.152,33	7.068.656,33
22799130 Omsorgsboliger	25.741.565,42	24.541.347,42
22799310 Opparbeidede nærings- og boareal	1.266.282,50	1.325.538,50
22799410 Museer	4.492.400,31	5.105.827,31
22799510 Tekniske anlegg vann	10.869.600,64	11.384.568,64
22799520 Ledningsnett vann	21.363.440,30	21.616.343,30
22799610 Tekniske anlegg avløp	2.447.437,79	2.679.445,79
22799620 Ledningsnett avløp	94.135,68	126.295,68
22799710 Parkeringsplasser og veglys	22.128.978,69	23.008.422,69
22799720 Veger	17.883.042,04	9.184.420,04
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	11.582.457,76	2.321.243,76
22499100 IT-utstyr og kontormaskiner	697.534,84	874.618,84
22499200 Inventar, utstyr, maskiner og verktøy	2.009.765,08	2.169.265,08
22499300 Transportmidler	11.829,00	11.829,00
22499310 Tråkkemaskin	3.574.126,36	3.800.134,36
22499400 Brannbiler	2.135,00	2.135,00
22799052 Inventar/utstyr legetjenesten	5.194,00	5.194,00
22799404 Telt kultur		
	35.420.841,97	35.239.014,59
II. Finansielle anleggsmidler	11.501.247,00	12.054.939,00
1. Aksjer og andeler	7.481.000,00	7.481.000,00
22166000 Aksjer utstedt av kommuner	490.858,00	490.858,00
22170000 Aksjer utstedt av andre	760.941,00	760.941,00
22170100 Andeler i borettslag	2.768.448,00	3.322.140,00
22268001 HELGELANDSKRAFT AS	0,00	0,00
2. Obligasjoner	23.919.594,97	23.184.075,59
3. Utlån	146.699,00	263.945,14
22275001 Sosiallån	-21.622,00	-21.622,00
22275009 HUSBANKEN AVSK. GJELDSFOR	17.373.004,49	15.118.457,97
22275010 Formidlingslån - FELIX	6.421.513,48	7.823.294,48
22275020 Næringslån - FELIX		
	0,00	0,00
III. Immaterielle eiendeler	239.572.585,00	235.926.397,00
IV. Pensjonsmidler	228.524.733,00	216.411.456,00
22041000 PENSJONSMIDLER	11.047.852,00	19.514.941,00
22041001 PENSJONSMIDLERD STAT		
<b>B. Omløpsmidler</b>	<b>112.843.467,04</b>	<b>109.037.910,89</b>
I. Bankinnskudd og kontanter	80.548.684,08	88.852.296,33
21000001 KASSE	40.011,00	28.693,00
21000002 Kasse Servicetorget	70,00	70,00
21020000 HELGELAND SPAREBANK 4530.05.00491	6.692.956,22	56.273.367,18
21020001 HS 29.51261 Fakturering, ny	39.992.019,77	2.647.657,99
21020002 HSB 4516.23.03213	40.593,63	5.381,51
21020003 SPAREKONTO 4530.49.28062	11.604,00	11.514,00
21020006 4516.23.09858 Gavekonto	298.599,74	251.099,74
21020008 FOND 4530.49.00583	4.169.157,27	4.136.836,27
21020009 LÅN 4530.49.02152	16.327,74	16.201,74
21020011 HSB 4516.26.00129(Vefsnafond-Høyrente)	14.159.522,81	10.865.614,00
21020012 HSB 4516.26.00137(Fond-Høyrente)	258.468,00	258.210,00
21020014 4516.18.86649 Helgeland Sparebank	9.978,00	9.900,00
21020015 4516.18.86657 (Vefsnafond-ordinær)	10.475.124,26	10.393.916,26
21098015 SKATTETREKK-4530.05.03024	4.330.999,00	3.900.953,00



# Oversikt - balanse

## 1 Grane kommune - 2021

16.02.2022

	Regnskap 2021	Regnskap 2020
21098016 H.SP 49.03922 DEP HUSLEIE	12.023,13	11.929,13
21098017 H.SP 52.63420 DEP SOS.KONT	15.444,73	15.325,73
21098018 H.SP 52.70605 DEP SOS KONT	9.226,02	9.154,02
21098021 H.SP 13.45988 DEP SOS KONT	8.655,47	8.588,47
21098026 Hsp 4516.16.20495 dep sos kont	6.202,00	6.196,00
21098421 KONSESJONSKRAFT 4530.2932631	1.701,29	1.688,29
	6.738.409,00	6.302.348,00
II. Finansielle omløpsmidler	6.737.409,00	6.301.348,00
1. Aksjer og andeler	6.737.409,00	6.301.348,00
22141000 Egenkapital KLP	1.000,00	1.000,00
2. Obligasjoner	1.000,00	1.000,00
21170001 NORSKE SKOGINDUSTRIER AS	0,00	0,00
3. Sertifikater	0,00	0,00
4. Derivater	0,00	0,00
	25.556.373,96	13.883.266,56
III. Kortsiktige fordringer	18.233.800,96	12.080.484,56
1. Kundefordringer	2.929.149,00	2.547.439,00
21310003 Refusjon trygdekontor	1.116.673,23	0,00
21310881 Momskompensasjon 25 %, drift	47.740,08	0,00
21310882 Momskompensasjon 15 %, drift	20.667,40	0,00
21310883 Momskompensasjon 12 %, drift	206.794,09	0,00
21310885 Momskompensasjon 25 %, investering	527.345,22	0,00
21311010 Inngående avgift høy sats	602,14	0,00
21311030 Inngående avgift lav sats	1.049.945,68	0,00
21311090 Avgiftskonto(inngående innførselsmva) høy sats	2.109.381,67	0,00
21312010 Grunnlag inngående avgift høy sats	5.017,86	0,00
21312030 Grunnlag inngående avgift lav sats	-2.114.399,53	0,00
21312990 Motkonto grunnlag mva høy sats	0,00	-893.159,00
21314100 FYLKESKATTESJEFEN ordinær MVA	0,00	3.014.247,00
21314101 Fylkesskattesjefen MOMSKOMPENSASJON	9.785,80	-3.209,58
21375000 FORSKUDD LØNN	464.767,94	373.034,64
21375010 Terminforfall Formidlingslån - FELIX	0,00	1.999,63
21375018 ØREAVRUNDING	1.140.001,81	1.265.691,24
21375020 Terminforfall Næringslån - FELIX	0,00	3.000,00
21375067 VEKSELPENGER LEGEKONTORET	200,00	200,00
21375085 DIV. KORTSIKTIGE FORDRINGER	8.539.999,89	3.375.663,89
21399010 INTERIMSKONTO INNBETALINGER	4.466.692,36	0,00
21399881 Grunnlag momskompensasjon 25 %, drift	318.267,05	0,00
21399882 Grunnlag momskompensasjon 15 %, drift	172.228,24	0,00
21399883 Grunnlag momskompensasjon 12 %, drift	827.176,36	0,00
21399885 Grunnlag momskompensasjon 25 %, investering	-5.784.364,01	0,00
21399999 Motkonto for grunnlag momskompensasjon	151.186,12	274.413,59
21775010 Kundefordringer kommunale avgifter	55.596,00	81.551,98
21775020 Kundefordringer oppvekst	117.219,00	334.487,00
21775030 Kundefordringer helse/sosial	199.506,84	209.163,39
21775040 Kundefordringer husleie	1.656.620,72	1.495.961,78
21775090 Kundefordringer diverse	0,00	0,00
2. Andre kortsiktige fordringer	7.322.573,00	1.802.782,00
3. Premieavvik	355.329,00	87.480,00
21914000 ARBEIDSGIVERAVGIFT AV PREMIEAVVIK	6.967.244,00	1.715.302,00
21941000 PREMIEAVVIK	790.587.740,14	780.606.350,61
Sum eiendeler		
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>353.765.331,25</b>	<b>333.252.034,58</b>
<b>C. Egenkapital</b>	<b>70.253.830,51</b>	<b>63.705.518,40</b>
I. Egenkapital drift	36.109.492,29	24.671.852,45
1. Disposisjonsfond	-21.100.642,29	-13.634.373,45
25699001 DISPOSISJONSFOND	-148.000,00	-148.000,00
25699100 Arrangementsfond KS 87/15	-6.952.538,00	-8.210.000,00
25699203 FLYKTNINGER	-7.908.312,00	-2.679.479,00
25699841 PENSJONSFOND	34.144.338,22	39.033.665,95
2. Bundne driftsfond	-13.160,80	-13.160,80
25101310 Scene Granehallen	-569.028,39	-434.465,96
25111000 Slam- selvkostfond	-567.015,00	-429.991,00
25111010 Kirkegårdsdrift	-28.854,61	-28.854,61
25199020 Bedriftshelsetjenesten		



# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2021

16.02.2022

	Regnskap 2021	Regnskap 2020
25199021 Sentraladministrasjonen	-105.250,00	-105.250,00
25199022 Elevrådet	-19.632,24	-19.632,24
25199029 Kunstgressbane drift	-218.000,00	-218.000,00
25199030 Trofors stasjon	-65.200,00	-65.200,00
25199031 STARTLÅN- RENTER	-525.251,42	-295.058,42
25199032 Ungdomsklubben frisco	-10.000,00	0,00
25199033 Palliativ behandling/Samhandlingsreform/Ø.hjelp dagopphold	-37.931,00	-37.931,00
25199034 Foreldrestøttende tiltak	-208.316,00	0,00
25199035 HJEMMESYKEPLEIEN DIVERSE GAVER	-81.913,84	-81.913,84
25199036 Dagtilbud demente	-92.513,00	-92.513,00
25199037 FORSKJØNNELSE TROFORS-OMRÅDET	-134.077,45	-136.119,45
25199038 Grane Folkebibliotek	-15.404,90	-15.404,90
25199039 NAV-integrering	-438.481,94	-784.271,94
25199210 Ressurskrevende brukere	-4.560.327,00	-4.903.327,00
25199212 KULTURELL SKOLESEKK/ kulturell spaserstokk	-71.082,86	-108.830,88
25199213 Barnehage driftsmidler	-11.200,00	-11.200,00
25199270 Utleieboliger- vedlikehold	-314.327,00	-314.327,00
25199280 Idrettshall- Utstyr treningsrom	-120.020,80	-51.300,00
25199281 Styrking undervisning i skolen - SKUP2011	-727.017,22	-1.016.017,22
25199282 KOMPETANSEHEVING HELSE/PSYKIATRI v/Berit Rise (Prosjekt 5745)	-414.514,00	-338.966,00
25199283 Lønnsnett 2020	-420.400,00	-1.505.449,00
25199284 TOSENFJELLPARKERING/SIMSKARDET	-743.839,00	-594.885,00
25199304 DEPOSITUM SOSIALKONTORET	-43.548,17	-43.548,17
25199310 DIV. GAVER ALDERSHEIMEN	-185.201,81	-188.015,25
25199311 FRIGG 4H	-9.956,11	-9.956,11
25199312 STIMULERINGSMIDLER HELSE	-71.371,00	-71.371,00
25199313 SJUKEHEIMEN-MUSIKKPROSJEKT 5200	-57.299,60	-57.299,60
25199314 Bølyst	-1.531.702,00	-221.668,00
25199315 Fagopplæring VO	-208.000,00	-208.000,00
25199316 LCP- prosjekt lindring kreft- kreftsykepleier	-31.887,75	-31.887,75
25199317 Skjønnsmidler stilling Lomsdal/Visten	-200.000,00	-200.000,00
25199428 VEFSNA - KOMMUNALE TILTAK	-8.907.975,57	-13.070.083,07
25199430 BØRGEFJELL NASJONALPARK 50ÅR	-41.000,00	-41.000,00
25199431 KOMMUNALT NÆRINGSFOND	-5.768.499,22	-6.244.707,22
25199432 Jordbruksfond	-155.516,72	-155.516,72
25199433 Næringsfond ekstraordinært 2020-2021	-1.409.635,00	-1.115.635,00
25199450 Fagfornyelsen	-200.000,00	-200.000,00
25199451 UTBEDRINGSTILSKUDD - Husbanken	-18.764,38	-18.764,38
25199452 FRIVILLIGHETSENTRALEN-gavekonto	-11.150,00	0,00
25199453 Etableringstilskudd- Husbanken	-400.212,00	-400.212,00
25199461 DIGIMIDLER- OPPVEKST/KULTUR	-220.267,28	-310.267,28
25199474 Folkehelse	-123.848,47	-17.848,47
25199475 MILJØ OG NATURVERN	-620.000,00	-620.000,00
25199476 FRISKLIVSENTRALEN	-12.823,80	-12.823,80
25199477 ROVDYRTILTAK	-603.369,68	-548.505,68
25199478 VILTFORVALTNINGSFOND	-135.888,99	-185.636,99
25199500 Psykologtjeneste tilskudd	-410.000,00	-410.000,00
25199544 Smittevern og oppfølgingsarbeid rus og psykiatri-prosjekt 5746	-259.332,00	0,00
25199545 KLEIST GEDDES LEGAT FIPLINGDAL	-5.556,85	-5.556,85
25199546 Psykiatri- Coop cafe	-74.817,00	-40.793,00
25199547 Psykiatri-Barn og familie/Barn som pårørende	-876.149,00	-843.567,00
25199548 Heis/ arkiv-teknisk 2020	-25.000,00	-1.015.000,00
25199601 Kvalifiseringsprogram	-126.192,32	-126.192,32
25199602 LOMSDAL/VISTEN PROSJEKT 2012-2014	-65.171,91	-115.661,91
25199603 BARNEVERN	-752.999,12	-765.147,18
25199604 Rusmiddeltiltak	-60.576,00	-45.576,00
25199605 Kultur i Grane (Rune)	-7.868,00	-7.868,00
25199606 Ressurskrevende bruker Barnevern/ Skole	0,00	-83.487,94
3. Merforbruk i driftsregnskapet	0,00	0,00
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet	0,00	0,00
II. Egenkapital investering	1.001.355,12	4.048.327,12
1. Ubundet investeringsfond	487.044,92	483.352,92
25399801 INVESTERINGSFOND- ubundet	-487.044,92	-483.352,92
2. Bundne investeringsfond	514.310,20	3.564.974,20
25599520 STARTLÅN- AVDRAG	667.979,00	203.035,00



# Oversikt - balanse

## 1 Grane kommune - 2021

24.02.2022

	Regnskap 2021	Regnskap 2020
25599920 FOND FOR VIDERE UTLÅN-STARTLÅN	-1.182.289,20	-3.768.009,20
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	0,00	0,00
III. Annen egenkapital	282.510.145,62	265.498.189,06
1. Kapitalkonto	284.800.955,30	267.788.998,74
25990001 KAPITALKONTO	-284.800.955,30	-267.788.998,74
	0,00	0,00
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	-2.290.809,68	-2.290.809,68
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering	2.290.809,68	2.290.809,68
25800001 Prinsippendringer investering		
<b>D. Langsiktig gjeld</b>	<b>408.557.452,00</b>	<b>414.428.036,00</b>
I. Lån	170.482.559,00	170.478.172,00
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	170.482.559,00	170.478.172,00
24519001 Den norske stats husbank	-21.503.846,00	-16.655.138,00
24519002 HUSBANKEN, EGNE LÅN	-1.214.234,00	-1.492.441,00
24531003 Norges kommunalbank	-131.717.830,00	-138.730.610,00
24541001 Kommunal Landspensjonskasse	-16.046.649,00	-13.599.983,00
	0,00	0,00
2. Obligasjonslån	0,00	0,00
3. Sertifikatlån		
II. Pensjonsforpliktelse	238.074.893,00	243.949.864,00
24014000 ARBEIDSGIVERAVGIFT AV PENSJONSFORPLIKTELSE	417.148,00	-232.710,00
24014001 ARBEIDSGIVERAVGIFT- PENSJONSFORPLIKTELSE	-344.473,00	-156.629,00
24041000 PENSJONSFORPLIKTELSE	-220.345.343,00	-220.974.415,00
24041001 Pensjonsforpliktelser statlig	-17.802.225,00	-22.586.110,00
<b>E. Kortsiktig gjeld</b>	<b>28.264.956,89</b>	<b>32.926.280,03</b>
I. Kortsiktig gjeld	28.264.956,89	32.926.280,03
1. Leverandørgjeld	4.872.096,91	4.793.635,58
23675201 Leverandørgjeld	-4.872.096,91	-4.793.635,58
	0,00	0,00
2. Likviditetslån	0,00	0,00
3. Derivater	0,00	0,00
4. Annen kortsiktig gjeld	23.381.051,98	28.129.664,45
23208010 Periodisering lønn	-1.783.580,12	-1.300.957,74
23210000 PÅLØPNE RENTER	-327.700,00	-328.976,00
23214001 Arbeidsgiveravgift	-1.014.341,11	-618.535,97
23214002 Arbeidsgiveravgift av feriepenger	-526.684,10	-488.340,98
23214010 Forskuddstrekk	-4.287.511,00	-3.881.489,00
23214011 Påleggstrekk	-9.639,00	-472,00
23214012 Utg. avgift høy sats	-1.123.644,03	0,00
23214020 Utg. avgift middel sats	-7.870,20	0,00
23214090 Avgiftskonto (Utg.innførselsesavg) høy sats	-1.049.945,68	0,00
23215010 Grunnlag høy sats	-4.494.571,60	0,00
23215020 Grunnlag middel sats	-52.468,00	0,00
23215090 Grunnlag (Utg. innførselsesmva) høy sats	-4.199.782,72	0,00
23215990 Motkonto grunnlag mva	8.746.822,32	0,00
23275002 Avsaite feriepenger	-10.319.730,74	-9.567.890,07
23275011 Kontigent	1.062,64	1.062,64
23275015 Feilutbetalinger	0,00	-7.460,96
23275020 FEILINNBETALTE SKATTER	0,00	9.987,27
23299010 REGNINGER BANKGIRO	3.794.261,05	510.677,35
23299011 Vedtak Vefsnafond-ikke utbetalt	-6.006.940,60	-11.349.138,60
23299020 Interimskonto/Periodisering	-718.789,09	-1.108.130,39
	11.808,00	2.980,00
5. Premieavvik	-573,00	-144,00
23914000 Arbeidsgiveravgift av premieavvik	-11.235,00	-2.836,00
23941000 Premieavvik		
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>790.587.740,14</b>	<b>780.606.350,61</b>
	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>F. Memoriakonti</b>		
I. Ubrukte lånemidler	-8.877.895,20	-4.348.417,02
29100417 Helsetun velferdsteknologi	2.000.000,00	0,00
29100420 IKT skolen 2019/2020	241.825,00	385.168,00





## Oversikt - balanse

### 1 Grane kommune - 2021

16.02.2022

	Regnskap 2021	Regnskap 2020
29100520 STARTLÅN	5.363.336,00	-281.489,00
29100622 Aktivitetspark Stormoen	1.200.000,00	600.000,00
29100632 Investering 2020	0,00	3.644.738,02
29100633 Investering 2021	72.734,20	0,00
	-150.000,00	-150.000,00
II. Andre memoriakonti	62.000,00	62.000,00
29200430 NF. KOMMUNAL GRANEDAGEN	65.000,00	65.000,00
29200439 NÆRINGSFOND STATLIG DEL	23.000,00	23.000,00
29200920 LÅN TIL JORDBRUKSFORMÅL		
	-9.027.895,20	-4.498.417,02
III. Motkonto for memoriakontiene	-8.877.895,20	-4.348.417,02
29999001 MEMORIAKONTI	-150.000,00	-150.000,00
29999002 LÅN TIL JORDBRUKS/NÆRINGSFORMÅL		

# NOTER

**NOTE 1**  
**ÅRSVERK**

Tekst	2021	2020	2019	2018
Antall årsverk	150,2	140	138,5	139,77
Antall ansatte	174	175	172	171
Antall kvinner	141	139	136	135
% andel kvinner	81%	79,5%	79%	79%
Antall menn	33	36	36	36
% andel menn	19%	20,5%	20,9%	21%
Antall kvinner ledende stillinger	9	9	9	10
% andel kvinner i ledende stillinger	82%	69,2%	69,2%	76,9%
Antall menn i ledende stillinger	2	4	4	3
% andel menn i ledende stillinger	18%	30,8%	30,8%	23,1%

**Fordeling heltid/deltid**

Tekst	2021	2020	2019	2018
Antall deltidsstillinger	43	41	40	42
Antall ansatte i deltidsstillinger	38	36	35	36
Antall kvinner i deltidsstillinger	35	34	33	34
% andel kvinner i deltidsstillinger	92,5%	94,7%	94,3%	94,7%
Antall menn i deltidsstillinger	3	2	2	2
% andel menn i deltidsstillinger	7,5%	5,3%	5,7%	5,3%

**Årsverk:**

Antall årsverk i kommunen pr. 31.12.2021: **150,2**

**Ytelser til ledende personer (totalt utbetalt godtgjørelse)**

	2021	2020	2019	2018
Rådmann Øyvind Toft (2021) 01.01 – 30.09.2021	751 719	935 000	647 308	677 435
KS 42-2021- sluttvederlag	300 000		(01.04 – 31.12.2019)	
2021-Kons rådmann Mellingen 01.07 – 31.12 2021	467 500		219 998*	124 443*
*2018-Kons rådmann(Mellingen) 09.11.2018- 31.03.2019				
**Ordfører Bjørn Ivar Lamo 01.01 – 15.10.19			733 114**	710 382
Etter valget - etterlønn 3 mnd				
Ordfører Ellen Schjøberg	740 997	740 997	153 378	

## Godtgjørelse til revisjon

Kommuens revisor i 2021 har vært Revisjon Midt-Norge SA.

Samlet godtgjørelse til revisor/kontrollutvalg 2021: kr. **532 809**

Kontrollutvalg/Revisjonen omfatter regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon, selskapskontroll, rådgivning, kontrollutvalg og diverse attestasjonsoppdrag.

	2021	2020	2019
KU-sekretariat	60 481	55 336	54 880
Revisjon Midt-Norge SA	448 001	425 601	433 998
Kontrollutvalg	24 327	16 242	42 207
<b>Total</b>	<b>532 809</b>	<b>497 179</b>	<b>531 085</b>

### Tiltak for å bedre likestilling mellom kjønnene:

- Ved utlysning av ledig stilling skal underrepresentert kjønn oppfordres til å søke
- Når det finnes kandidater av begge kjønn til en ledig stilling skal minst en representant fra det underrepresenterte kjønn tas inn til intervju, når formelle krav til stillingen er oppfylt
- Stedfortrederfunksjoner legges til rette for kvinner når slik funksjon er hensiktsmessig og hvor lederen er mann, og motsatt når lederen er ei kvinne.

## NOTE nr. 2: Selvkosttjenester

Selvkostområde VANN (4105)	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-2 940 000	-3 109 468	-2 948 080	-2 955 874
Direkte kostnader	2 830 749	2 588 174	2 934 953	2 837 394
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
Overskudd/underskudd	-109 251	-521 294	-13 137	-118 480
Selvkostandel	104%	120%	100%	104%
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

Selvkostområde AVLØP(4100)	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Brukerbetalinger/salgsinntekt	- 3 255 000	- 3 330 005	-3 215 993	-3 043 531
Direkte kostnader	2 694 487	3 143 572	2 780 050	2 952 660
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
Overskudd/underskudd	-560 513	-186 433	-435 943	-90 871
Selvkostandel	120%	106%	116%	103%
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

Selvkostområde RENOVASJON(4120)	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Brukerbetalinger/salgsinntekt	- 50 000	0	-80 038	-71 701
Direkte kostnader	50 000	0	80 038	71 701
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
Overskudd/underskudd	0	0	0	0
Selvkostandel	100%	100%	100%	100%
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

<b>Selvkostområde KART/DELINGSFORR. (4010 funk.303)</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2019</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-200 000	-232 735	-791 028	-84 533
Direkte kostnader	1 057 950	1 157 898	1 398 243	740 636
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
Overskudd/underskudd	857 950	925 163	607 215	656 103
Selvkostandel	19%	20%	57%	11%
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

<b>Selvkostområde PLAN OG BYGGESAK (4010 funk.302)</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2019</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-220 000	-251 080	-505 811	-377 164
Direkte kostnader	1 161 763	1 350 272	1 179 749	921 731
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
Overskudd/underskudd	941 763	1 099 192	673 938	544 567
Selvkostandel	19%	19%	43%	41%
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

<b>Selvkostområde FEIING (4140)</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2019</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-700 000	-976 938	-835 350	-347 100
Direkte kostnader	700 000	979 876	843 146	347 907
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader	0	-2 939	-7 796	-807
Overskudd/underskudd			0	0
Selvkostandel	100%	100%	100%	100%
Disponering til/fra bundet selvkostfond	0	-2 939	-7 796	-807

Selvkostområde slam (4111)	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-620 000	-669 578	-637 327	-606 518
Direkte kostnader	620 000	532 077	523 552	460 709
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader		137 501	113 775	145 809
Overskudd/underskudd	0	0	0	0
Selvkostandel	100%	100%	100%	100%
Disponering til/fra bundet selvkostfond		137 501	113 775	145 809

Grane kommune har **ikke** vedtak på selvkost på vann og avløp

**NOTE nr. 3****Spesifikasjon over regnskapsmessig mindre/mer forbruk  
(overskudd) drift**

<b>Regnskapsmessig mindreforbruk</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2019</b>
Mindreforbruk i regnskapsåret	8 364 892,84	3 086 803,61	2 698 615,18
<b>Totalt mindreforbruk 2021</b>		<b>8 364 892,84</b>	

Etter ny kommunelov er mindreforbruk 2021, kr. 8 364 892,84, avsatt direkte til disposisjonsfond 25699001.

B:20428/2021

**Spesifikasjon over regnskapsmessig mindre/mer forbruk  
investering**

<b>Regnskapsmessig mindreforbruk</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2019</b>
Mindreforbruk i regnskapsåret	0	0	0
<b>Totalt merforbruk 2021</b>		<b>0</b>	



Note 4

# I KONTROLLGRENSE AVDRAG

## MINSTE TILLATTE AVDRAG (vektning)

Lån til formål som er nevnt i § 14-15 første og andre ledd og § 14-16, skal avdras årlig. Avdragene skal samlet være minst lik størrelsen på kommunens eller fylkeskommunens avskrivninger i regnskapsåret, justert for forholdet mellom størrelsen på lånegjelden og størrelsen på kommunens eller fylkeskommunens avskrivbare anleggsmidler. Justeringen etter andre punktum skal gjøres ut fra lånegjeldens og anleggsmidlenes bokførte verdi ved inngangen av regnskapsåret.

Formel: 
$$\frac{\text{Sum årets avskrivninger *} \times \text{Lånegjeld pr. 1/1 i regnskapsåret}}{\text{Bokførte anleggsmidler kap. 224-227 pr. 1/1 i regnskapsåret **}} = \text{Minimumsavdrag}$$

\*) Brutto avskrivninger i balansen

\*\*) Bokførte anleggsmidler minus ikke avskrivbare eiendeler, for eksempel tomteområder

Sum avskrivninger i året art 590			12 881 219,00	
Sum bokført verdi anleggsmidler pr. 01.01.2021			400 403 028,13	
Ikke avskrivbare eiendeler, for eksempel tomteområder		Positivt tall		
Sum avskrivbare anleggsmidler 01.01.2021			400 403 028,13	Beregningsgrunnlag minsteavdrag
Sum lånegjeld pr. 01.01.2021			-170 478 172,00	
Herav lån til videreutlån pr.		Negativt tall	-21 503 846,00	
Sum lånegjeld pr. 01.01.2021 etter fratrekk			-148 974 326,00	Beregningsgrunnlag minsteavdrag

*Det skal ikke gjøres fradrag for ubrukte lånemidler. De eksterne lån som er tatt opp skal inngå i beregning av minsteavdrag.*

Minste tillatte avdrag i 2021 4 792 598,42

Betalte avdrag (kun ord. avdrag driftsregnskap) i 2021 8 424 321,00

**RESULTAT:** Kommunen har betalt nok avdrag i året

NN kommune Til toppen

Utarbeidet da År:

07.02.2021

2021

Kommune/enhet:

Grane kommune

Emne:

## Lånegjeldsoppgave

Lånetype/långiver	Lånenr.	Restgjeld 31.12.2020	Låneopptak 2021	Restgjeld 31.12.2021	Avdrag 2021	Betalte renter 2021	ikke forf. rental. 2020	ikke forf. rente 2021
Husbanken Startlån	15321055 4	1 725 000,00		1 575 000,00	150 000,00	45 330,44	-24 269,00	22 308,00
	9010 15321598 3	759 375,00		703 125,00	56 250,00	6 746,24	-3 190,00	2 219,00
	9011 15321726 2	1 750 000,00		1 625 000,00	125 000,00	15 451,00	-7 352,00	5 129,00
	9012 15322727 7	1 700 000,00		1 600 000,00	100 000,00	15 056,18	-7 142,00	5 050,00
	9014 15323235 1	4 920 763,00		4 650 721,00	270 042,00	38 960,64	-6 544,00	5 588,00
	9015 15323423 2	1 900 000,00		1 800 000,00	100 000,00	14 986,83	-1 284,00	1 099,00
	9016 15323536 1	3 900 000,00		3 700 000,00	200 000,00	30 441,13	-24 974,00	14 667,00
	9017 15323778 1		6 000 000,00	5 850 000,00	150 000,00	25 522,36	0,00	10 750,00
	<b>Sum</b>	<b>16 655 138,00</b>	<b>6 000 000,00</b>	<b>21 503 846,00</b>	<b>1 151 292,00</b>	<b>192 494,82</b>	<b>-74 755,00</b>	<b>66 810,00</b>
Husbanken	9027 15309894 2	899 641,00		803 834,00	95 807,00	7 094,95	-1 196,00	965,00
	9028 153177142	592 800,00		410 400,00	182 400,00	4 359,94	-788,00	492,00
	<b>Sum</b>	<b>1 492 441,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 214 234,00</b>	<b>278 207,00</b>	<b>11 454,89</b>	<b>-1 984,00</b>	<b>1 457,00</b>
Kommunalbanken					0,00			
	9050 20050822	93 430,00		0,00	93 430,00	451,00	-419,00	0,00
	9051 20060633	620 000,00		0,00	620 000,00	4 695,00	-168,00	0,00
	9052 20070707	266 750,00		160 090,00	106 660,00	2 354,00	-1 298,00	869,00
	9053 20090451	7 000 000,00		6 500 000,00	500 000,00	64 139,00	-13 844,00	18 056,00
	9054 20090772	2 700 000,00		2 400 000,00	300 000,00	26 442,00	-1 664,00	2 137,00
	9055 20110745	146 430,00		0,00	146 430,00	1 113,00	-32,00	0,00
	9056 20130355	3 744 000,00		3 456 000,00	288 000,00	35 102,00	-8 791,00	10 907,00
	9057 20140712	4 900 000,00		4 550 000,00	350 000,00	123 824,00	-8 428,00	8 152,00
	9058 20150463	16 200 000,00		15 120 000,00	1 080 000,00	393 471,00	-102 258,00	95 441,00
	9059 20160635	4 880 000,00		4 575 000,00	305 000,00	49 539,00	-361,00	489,00
	9060 20170663	6 800 000,00		6 400 000,00	400 000,00	68 285,00	-1 844,00	2 735,00
	9061 20180584	12 690 000,00		11 985 000,00	705 000,00	115 464,00	-3 060,00	4 334,00

Note 5

9063	20180586	3 960 000,00	3 740 000,00	220 000,00	39 936,00	-1 074,00	1 465,00
9064	20190539	2 925 000,00	2 850 000,00	75 000,00	29 625,00	-793,00	1 218,00
9065	20190538	43 875 000,00	42 750 000,00	1 125 000,00	1 052 058,00	-29 494,00	31 611,00
9067	20200559	27 930 000,00	27 231 740,00	698 260,00	438 536,00	-19 613,00	19 123,00
	<b>Sum</b>	<b>138 730 610,00</b>	<b>131 717 830,00</b>	<b>7 012 780,00</b>	<b>2 445 034,00</b>	<b>-193 141,00</b>	<b>196 537,00</b>
<b>KLP</b>				0,00			
9086	317.5031106	599 983,00	466 649,00	133 334,00	5 427,00	-1 891,00	1 765,00
9087	617.5914628		3 580 000,00	0,00	0,00	0,00	1 518,00
9089	617.5040032	13 000 000,00	12 000 000,00	1 000 000,00	123 324,00	-57 205,00	59 613,00
	<b>Sum</b>	<b>13 599 983,00</b>	<b>16 046 649,00</b>	<b>1 133 334,00</b>	<b>128 751,00</b>	<b>-59 096,00</b>	<b>62 896,00</b>
<b>TOTALSUMMER IFLG. LANEOPPGA</b>		<b>170 478 172,00</b>	<b>170 482 559,00</b>	<b>9 575 613,00</b>	<b>2 777 734,71</b>	<b>-328 976,00</b>	<b>327 700,00</b>

## NOTE nr. 6: Finansielle omløpsmidler

Aktiva klasse	Markedsverdi	Bokført verdi Per 31.12.2021	Årets resultatførte verdiendring	Anskaffelseskost
Renter				
Aksjer				
Sertifikater				
Obligasjoner	Ingen informasjon	1 000	0	1 000
Sum	0	1000	0	1000

**Markedsverdi** skal normalt være lik bokført verdi fordi regelverket krever at finansielle omløpsmidler skal bokføres til markedsverdi. Dersom markedsverdien har endret seg i perioden 31.12 til 15.02 vises endringen som forskjell mellom markedsverdi og bokført verdi. Dette forholdet blir eventuelt bokført i neste års regnskap hvis endringen blir stående.

**Bokført verdi** viser verdien av beholdningen og hva man kan forvente å motta ved et salg.

**Årets resultatførte verdiendring** er forskjellen mellom IB bokført verdi per 01.01 i regnskapsåret og UB bokført verdi per 31.12. Dette beløpet er ført i driftsregnskapet med resultatvirkning.

**Anskaffelseskost** viser hva det ble betalt for omløpsmiddelet da det ble kjøpt. Forskjellen mellom anskaffelseskost og markedsverdi viser den urealiserte avkastning kommunen har oppnådd hittil på plasseringen.

### Finansiell markedsrisiko

Markedsrisiko	Risikoen for tap som følge av endringer i priser og kurssvingninger i de markedene kommunene er eksponert, herunder:
Renterisiko	Renterisiko representerer risikoen for at verdien på lån og plasseringer i rentebærende verdipapirer endrer seg når renten endrer seg. Går renten opp, går verdien av plasseringer i rentebærende verdipapirer ned (og motsatt).
Likviditetsrisiko	Likviditetsrisiko representerer faren for at midler ikke kan transformeres til kontanter i løpet av en rimelig tidsperiode.
Valutarisiko	Valutarisiko representerer risikoen for tap pga. kurssvingninger i valutamarkedet.
Systematisk risiko i aksjemarkedet (generell markedsrisiko)	Systematisk risiko er forbundet med sannsynligheten for at det aktuelle aksjemarkedet vil stige eller falle - både på kort og lang sikt.
Usystematisk risiko i aksjemarkedet (selskapsrisiko)	Usystematisk risiko er forbundet med risikoen for at verdien av det aktuelle investeringsobjekt (selskap) en investerer i, vil stige eller falle i forhold til verdien på markedet - både på kort og lang sikt.

Kommunens eksponering i markedet og fordeling av plasseringen på aktivklasser er innenfor de vedtatte rammer i henhold til kommunens finansreglement.

## **Alt 2**

Når plasseringen ligger utenfor det vedtatte finansreglement:  
Kommunens eksponering i markedet og fordeling av plasseringen på aktivklasser er ikke innenfor de vedtatte rammer i henhold til kommunens finansreglement. Plassering i aktivaklassen(e) er større enn forutsatt i finansreglementet.

Ved dette alternativet skal kommunen forklare hvorfor man ikke følger finansreglementet og gjøre en vurdering av den risikoen kommunen er eksponert for.

**NOTE nr. 7:****Investeringer i  
nybygg og  
nyanlegg**

<b>Tekst</b>	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>
Investeringer i nybygg og nyanlegg	15 665 099	138 949 747
Finansiert ved		
Lån	-2 198 375	-54 583 826
MVA	-767 167	-27 414 546
Andre tilskudd	-3 300 000	-58 452 000
Egenkapital overført fra driftsregnskapet	-5 591 000	-1 634 673
Egenkapital fond	-3 046 972	3 240 563
Egenkapital årets salgsinntekter anleggsmidler	-761 585	-105 265
<b>Avvik investering / finansiering</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Note 8 Kapitalkonto

Grane

2021

<b>Saldo kapitalkonto 1.1.2021</b>	<b>267 788 999</b>
<b>Økning av kapitalkonto (kreditposter):</b>	
Aktivisering fast eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	15 229 038
Reversert nedskrivning eiendom,anlegg, utstyr, maskiner og transportmid	0
Kjøp av aksjer/andeler	436 061
Reversert nedskrivning aksjer/andeler	0
Utlån	4 220 175
Avdrag på eksterne lån	9 575 613
Endring pensjonsforpliktelser (reduksjon)	6 158 209
Endring pensjonsmidler SPK	
Endring pensjonsmidler KLP	12 113 277
Endring pensjonsmidler andre selskap	
Reversert oppskrivning utenlandslån	
<b>Reduksjon av kapitalkonto (debitposter):</b>	
Salg av fast eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	0
Avskrivning: Eiendom,anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	12 881 219
Nedskrivning: Eiendom,anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	0
Salg aksjer/andeler	0
Nedskrivning aksjer/andeler	0
Avdrag på utlån	3 946 951
Avskrivning på utlån	91 396
Bruk av lånemidler	5 050 522
Endring pensjonsforpliktelser (økning)	
Endring pensjonsmidler SPK	8 467 089
Endring pensjonsmidler KLP	
Endring pensjonsmidler andre selskap	
Urealisert kurstap (oppskrivning) utenlandslån	
<b>Saldo kapitalkonto 31.12.2021</b>	<b>284 800 955</b>



# Noter - Anleggsregister

07.02.2022

1 Grane kommune - 2021

Bruker: RITV    Klokken: 15:39    Program: AR62-NOT    Versjon: 40

**Noter til regnskap**

**Utvalgskriterier**

År	2021
Periode	1 - 12
Asjn. grupper	00,10,20,40,5,50

**Styringsparametre**

Avrundning: **Fjels kroner**

Ja med anlegg som er fullt avskrevet pr 1.1.2021

**Beskrivelse**

Rapporten skriver ut noter til regnskapet. Disse skal fylles ved årsskiftet. Beskrivelsen assumeres for de enkelte administrative grupper. Rapporten oppdaterer informasjon, og kan derfor byttes om igjen.

Kjør rapport

Note 9





# Noter - Anleggsregister

07.02.2022

1 Grane kommune - 2021

1. Bokført verdi pr. 31.12.2021

	00	10	20	40	5
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.21	15.441.851	15.403.982	35.790.414	225.280.581	10.017.358
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 01.01.21	0	-10.135.701	-16.810.730	-74.652.177	-5.154.707
<b>Bokført verdi 01.01.21</b>	<b>15.441.851</b>	<b>5.268.281</b>	<b>18.979.684</b>	<b>150.628.404</b>	<b>4.862.651</b>
Tilgang i året	0	1.342.898	0	383.817	10.204.826
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	0	-837.312	-1.495.391	-5.387.412	-781.140
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Bokført verdi 31.12.21</b>	<b>15.441.851</b>	<b>5.773.867</b>	<b>17.484.293</b>	<b>145.624.809</b>	<b>14.286.337</b>

Ved nedskrivning av anleggsmidler bør det opplyses om forutsetningene som er lagt til grunn for nedskrivningen, herunder årsak til nedskrivning og hvordan virkelig verdi er fastsatt, jf. KRS nr. 9 pkt. 3.6.5.

00 = Ingen avskrivning  
10 = 10 Ars avskrivning  
20 = 20 Ars avskrivning  
40 = 40 Ars avskrivning  
5 = 5 Ars avskrivning



# Noter - Anleggsregister

07.02.2022

1 Grane kommune - 2021

2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2021

	00	10	20	40	5
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.21</b>	<b>15.441.851</b>	<b>15.403.982</b>	<b>35.790.414</b>	<b>225.280.581</b>	<b>10.017.358</b>
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Tilgang i året	0	1.342.898	0	383.817	10.204.826
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.21</b>	<b>15.441.851</b>	<b>16.746.880</b>	<b>35.790.414</b>	<b>225.664.398</b>	<b>20.222.184</b>
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 31.12.21	0	-10.973.013	-18.306.121	-80.039.589	-5.935.847
Bokført verdi 31.12.21	15.441.851	5.773.867	17.484.293	145.624.809	14.286.337

00 = Ingen avskrivning  
10 = 10 Ars avskrivning  
20 = 20 Ars avskrivning  
40 = 40 Ars avskrivning  
5 = 5 Ars avskrivning



# Noter - Anleggsregister

07.02.2022

1 Grane kommune - 2021

3. Endringer i anleggsmidler som påvirker kapitalkonto pr. 31.12.2021

	00	10	20	40	5
Kostpris v/tilgang i året	0	1.342.898	0	383.817	10.204.826
Salgssum v/avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	0	-837.312	-1.495.391	-5.387.412	-781.140
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Sum endring kapitalkonto</b>	<b>0</b>	<b>505.586</b>	<b>-1.495.391</b>	<b>-5.003.595</b>	<b>9.423.686</b>
Avgang i året (bokført verdi)	0	0	0	0	0
Salgssum v/salg	0	0	0	0	0
<b>Negativt verdiavvik v/salg</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Positivt verdiavvik v/salg</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Verdiavviket ved salg skal samsvare med avviket mellom endring som følge av avgang anleggsmidler i balansen, og endring på kapitalkonto som følge av salg. Verdiavvik av vesentlig størrelse bør kommenteres særskilt.

00 = Ingen avskrivning  
10 = 10 Års avskrivning  
20 = 20 Års avskrivning  
40 = 40 Års avskrivning  
5 = 5 Års avskrivning



# Noter - Anleggsregister

07.02.2022

1 Grane kommune - 2021

1. Bokført verdi pr. 31.12.2021

	50	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.21	228.493.876	530.428.061
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 01.01.21	-23.271.719	-130.025.033
<b>Bokført verdi 01.01.21</b>	<b>205.222.158</b>	<b>400.403.028</b>
Tilgang i året	3.297.496	15.229.037
Avgang i året	0	0
Delsalg i året	0	0
Årets ordinære avskrivninger	-4.379.964	-12.881.219
Årets nedskrivninger	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0
<b>Bokført verdi 31.12.21</b>	<b>204.139.690</b>	<b>402.750.846</b>

Ved nedskrivning av anleggsmidler bør det opplyses om forutsetningene som er lagt til grunn for nedskrivningen, herunder årsak til nedskrivning og hvordan virkelig verdi er fastsatt, jf. KRS nr. 9 pkt. 3.6.5.

50 = 50 Års avskrivning



# Noter - Anleggsregister

07.02.2022

1 Grane kommune - 2021

2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2021

	50	Sum
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.21</b>	<b>228.493.876</b>	<b>530.428.061</b>
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0
Tilgang i året	3.297.496	15.229.037
Avgang i året	0	0
Delsalg i året	0	0
Årets nedskrivninger	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.21</b>	<b>231.791.372</b>	<b>545.657.098</b>
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 31.12.21	-27.651.683	-142.906.252
Bokført verdi 31.12.21	204.139.690	402.750.846

50 = 50 Års avskrivning



# Noter - Anleggsregister

07.02.2022

1 Grane kommune - 2021

3. Endringer i anleggsmidler som påvirker kapitalkonto pr. 31.12.2021

	50	Sum
Kostpris v/tilgang i året	3.297.496	15.229.037
Salgssum v/avgang i året	0	0
Delsalg i året	0	0
Årets ordinære avskrivninger	-4.379.964	-12.881.219
Årets nedskrivninger	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0
<b>Sum endring kapitalkonto</b>	<b>-1.082.468</b>	<b>2.347.818</b>
Avgang i året (bokført verdi)	0	0
Salgssum v/salg	0	0
<b>Negativt verdiavvik v/salg</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Positivt verdiavvik v/salg</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Verdiavviket ved salg skal samsvare med avviket mellom endring som følge av avgang anleggsmidler i balansen, og endring på kapitalkonto som følge av salg. Verdiavvik av vesentlig størrelse bør kommenteres særskilt.

50 = 50 Års avskrivning

**NOTE nr. 10: Garantier gitt av kommunen**

<b>NOTE Garantier gitt av kommunen – nedkvittert per 31.12</b>			
Herav garanti for adm. sjefen			
Garantier kommunale regnskapsenheter og foretak KF	Opprinnelig garanti	Garantibeløp pr 31.12	Garantien utløper
SHMIL		1 944 567	
Bompengeselskapets lån (E6 Sør)	13 000 000	10 968 750	2031
Bompengeselskapets lån (E6 Nord)	15 000 000	10 570 597	2031
Samlet garanti			
Totalt garantibeløp alle garantier		23 483 914	

Garantiansvar E6- Sak: KS 07/10  
KS 09/15  
KS 44/18

**Note 11 - Avsetning og bruk av fond**  
**1825 Grane**  
**2021**

	<b>Beholdning 01.01.21</b>	<b>Avsetninger</b>	<b>Bruk av fond i driftsregnskapet</b>	<b>Bruk av fond i inv.regnskapet</b>	<b>Beholdning 31.12.21</b>
*Disposisjonsfond	24 671 852	15 393 527	3 955 887		36 109 492
Bundne driftsfond	39 033 666	7 056 672	11 946 000		34 144 338
Ubundne investeringsfond	483 353	553 692		550 000	487 045
Bundne investeringsfond	3 564 974	1 214 280		4 264 944	514 310
<b>Samlede avsetn. og bruk</b>	<b>67 753 845</b>	<b>24 218 171</b>	<b>15 901 887</b>	<b>4 814 944</b>	<b>71 255 185</b>

<b>*Spesifikasjon av disposisjonsfond:</b>					
*Ordinært disposisjonsfond	13 634 373	8 364 893	898 624		21 100 642
Arrangementsfond KS 87/15	148 000				148 000
Flyktningefond	8 210 000	0	1 257 462		6 952 538
Pensjonsfond	2 679 479	7 028 634	1 799 801		7 908 312
<b>Samlede avsetn. og bruk</b>	<b>24 671 852</b>	<b>15 393 527</b>	<b>3 955 887</b>		<b>36 109 492</b>

\* Mindreforbruk 2021 kr. 8 364 892,84 avsatt ordinært disposisjonsfond 25699001



## Note 12 - Endring i arbeidskapital

Grane  
2021

Balanseregnskapet :	31.12.2021	01.01.2021	Endring
2.1 Omløpsmidler	106 106 058	102 736 563	
2.3 Kortsiktig gjeld	-28 284 957	-32 926 280	
<b>Arbeidskapital</b>	<b>77 841 101</b>	<b>69 810 283</b>	<b>8 030 818</b>

Drifts- og investeringsregnskapet :	Sum
<b>Driftsregnskapet</b>	
Sum driftsinntekter	-195 005 948
Sum driftsutgifter	176 123 036
Netto finansutgifter	6 743 599
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-12 139 312</b>
<b>Investeringsregnskapet</b>	
Sum investeringsutgifter	15 665 099
Sum investeringsinntekter	-9 524 098
Netto utgifter videreullån	2 496 972
<b>Netto utgifter i investeringsregnskapet</b>	<b>8 637 973</b>
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	4 529 478
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	0
<b>Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet</b>	<b>1 028 139</b>

## **Note 13**

### **Pensjon (F § 5 nr. 2)**

#### **Amortisering**

Grane kommune amortiserer premieavviket over 1 år.

#### **Generelt om pensjonsordningen i kommunen**

Kommunen har kollektiv pensjonsforsikring for sine ansatte i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK).

Ansatte som er i kommunes tjeneste ved fylte 62 år har også rett til avtalefestet pensjon (AFP) etter bestemte regler. AFP for 62-64 år er ikke fullt forsikringsmessig dekket, og det er heller ikke på annen måte samlet opp fond til dekning av framtidig AFP-pensjoner.

#### **Regnskapsføring av pensjon**

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen neste år.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

## Note 13 Pensjonsforpliktelser

### Generelt om pensjonsordningene i kommunen

Kommunen har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

### Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av kommuneregnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

	2021	2020
Innestående på premiefond 01.01.	411 756	20 317
Tilført premiefondet i løpet av året	11 614 414	1 691 741
Bruk av premiefondet i løpet av året	3 825 853	1 300 302
Innestående på premiefond 31.12.	8 200 319	411 756

### Regnskapsføring av pensjon

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftføres i driftsregnskapet. Premieavviket tilbakeføres igjen, amortiseringsperiode 1 år.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år (kl § 48 nr 2). Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 20x1 ved at regnskapsførte pensjonsutgifter er kr. xxx lavere (ev. høyere) enn faktisk betalte pensjonspremier.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden	KLP	SPK	Andre
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,50 %	3,00 %	

Diskonteringsrente	3,00 %	3,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	1,98 %	1,98 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	1,98 %	1,98 %

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

**KLP og SPK**

	2021	2020
<b>Pensjonskostnad og premieavvik</b>		
Årets pensjonsoppføring, nåverdi	9 844 368	9 873 059
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	7 024 601	8 340 286
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-7 935 645	-8 945 144
Administrasjonskostnad	506 615	591 514
<b>A Beregnet netto pensjonskostnad (inkl. adm)</b>	<b>9 439 939</b>	<b>9 859 715</b>
B Forfalt pensjonspremie (eks. adm.kostnader)	16 395 948	11 572 182
<b>C Årets premieavvik (B-A)</b>	<b>6 956 009</b>	<b>1 712 467</b>

	2021	2020
<b>Pensjonsutgifter i drifts- og investeringsregnskapet</b>		
B Forfalt pensjonspremie inkl. adm.kostnader	16 395 948	11 572 182
C Årets premieavvik	6 956 009	-1 712 467
D Amortisering av tidligere års premieavvik	1 712 467	3 865 367
<b>E Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (SUM B:D)</b>	<b>25 064 424</b>	<b>13 725 082</b>
G Pensjonstrekk ansatte	1 710 294	1 326 799
<b>Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)</b>	<b>23 354 130</b>	<b>12 398 283</b>

	2021	2020
<b>Akkumulert premieavvik</b>		
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	1 712 467	3 865 367
Årets premieavvik	-6 956 009	1 712 467
Sum amortisert premieavvik dette året	-1 712 467	-3 865 367
<b>Akkumulert premieavvik pr. 31.12</b>	<b>-6 956 009</b>	<b>1 712 467</b>
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	-354 756	87 335
<b>Sum akkumulert premieavvik inkl. arb.g.avgift</b>	<b>-7 310 765</b>	<b>1 799 802</b>

	2021	2020
<b>Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser</b>		
Netto pensjonsforpliktelser pr. 01.01.	7 634 127	27 896 485
Årets premieavvik	6 956 009	-1 712 467
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	-16 015 443	-18 549 891

Virkingen av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)	-1 425 307	7 634 127
<b>Netto pensjonsforpliktelse pr. 31.12.</b>		
Herav:		
Brutto pensjonsforpliktelse	238 147 568	243 560 525
Pensjonsmidler	239 572 875	235 926 398
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	-72 690	389 340

## **Note 14**

### **Betingede forhold og hendelser etter balansedagen**

Vi kjenner ikke til at det er inntruffet hendelser etter utløpet av dette regnskapsåret av vesentlig betydning for årsregnskapet, utover det som fremgår av dette.

## **Note 15**

### **Regnskapsprinsipp og vurderingsregler**

Kommuneregnskapet er finansiert orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året, som vedrører kommunens virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Grane kommune har ikke kommunale foretak (KF), lånefond eller interkommunale samarbeid som ikke er egne rettssubjekt, det vil si: kommunen har ikke regnskap som skal konsolideres.

## Note 16

### Startlån

Overskytende renter/avdrag er avsatt til fond.

#### Renter 2021

8200.15000.283	kr. 176 762
8300.19000.283	kr. <u>-406 955</u>
8300.15500.880 (25199031)	kr. -230 193 (fond)

#### Avdrag 2021

8200.35100.283	kr. 1 151 292
8300.35200.283	kr. 4 155 175
8300.35500.880	kr. 1 214 280
8300.39100.283	kr. -355 175
8300.39200.283	kr. -1 900 628
8300.39500.880	kr. <u>-3 800 000</u>
8300.39500.880 (25599520)	kr. 464 944 (fond)

## NOTE 17- AKSJER- ANDELER

	Aksjer	Eierandel	IB	Bevegels	UB
<b>Art 22141000 KLP</b>			6 301 348	436 061	6 737 409
<b>Sum</b>			<b>6 301 348</b>	<b>436 061</b>	<b>6 737 409</b>
<b>Art: 22166000 Aksjer utstedt av kommuner</b>					
Prosjekt: 9405 Søndre Helgeland Miljøverk IKS		3,96 %	60 000	0	60 000
Prosjekt: 9406 Helgeland Industrier A/S	28	3,47 %	28 000	0	28 000
Prosjekt: 9407 HELGELANDSKRAFT AS	7392	2,46 %	7 392 000	0	7 392 000
Prosjekt: 9409 Kommunekraft A/S	1	0,31 %	1 000	0	1 000
<b>Sum</b>			<b>7 481 000</b>	<b>0</b>	<b>7 481 000</b>
<b>Art: 22170000 Aksjer utstedt av andre</b>					
Prosjekt: 9410 Norske Skogindustrier A/S	241	0 %	3 110	0	3 110
Prosjekt: 9412 Sagat-Samid Aviisa AS	10	0,20 %	500	0	500
Prosjekt: 9414 Grane Samfunnshus AL			5 500	0	5 500
Prosjekt: 9416 Vefsnlaks AS	24	12 %	12 000	0	12 000
Prosjekt: 9420 Nordland Reiseliv AS			6 000	0	6 000
Prosjekt: 9421 Hag Vekst AS	35	25,93 %	35 000	0	35 000
Prosjekt: 9425 Helgeland nasjonalparksente			60 000	0	60 000
Prosjekt: 9427 Sentrum Næringshage AS	36	0,58 %	49 248	0	49 248
Prosjekt: 9428 Grane Næringsutvikling AS	58	50,43 %	304 500	0	304 500
Prosjekt: 9430 KomRev Trøndelag IKS			15 000	0	15 000
<b>Sum</b>			<b>490 858</b>	<b>0</b>	<b>490 858</b>
Prosjekt: 9422 Trofors Borettslag 1			360 400		360 400
Prosjekt: 9423 Trofors Borettslag 2			400 541		400 541
<b>Sum</b>			<b>760 941</b>	<b>0</b>	<b>760 941</b>

Aksjer og andeler er ført opp som anleggsmidler spesifisert etter selskap. Verdien er balanseført iht. oppstilling ovenfor. Markedsverdien er ikke oppgitt. Eierandel registrert. Kilde: Proff-Nøkkeltall. Øvrige selskap ikke oppgitt.



# VEDLEGG

Regnskapet stemmer sum bevilgninger drift, netto ifølge oppstillingen etter § 5-4 første ledd (del A) linje 6 mot oppstillingen etter § 5-4 andre ledd (del B).

Nedfor oppgitt derfor kun netto utgifter/innsetninger som skal inngå i linje 6 i A-delen. Eventuelle budsjettrett bruk av eller avsetning til fond eller overføring til investeringsregulaset på rammeområdene skal ikke tas med her.

Regnskapsmappe for kommuner og fylkeskommuner ©

Ar: 2021

Ar: 2021

Ar: 3,3

NR	NAVN RAMMEOMRÅDE	Opprinnelig budsjett	Avskjening 19/20 og FS 3-4, Fond 3-4		5.		6. Fond 7/21 9. KS 8/21 11. KS 6/21 13. Leningsordr. 4. Vetsenfornt.		Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sum bevilgna revidert budsjett	Revidert budsjett ifølge retningskr.	Differanse
			303 000	-53 000	3 408 000	1 674 800	488 735	785 600									
11	Politi	2 116 316													2 116 316		
12	Tilskudd/kompenser	2 469 072				48 570									2 469 072		
33	Tilfeldige utgifter	1 995 000													1 995 000		
4	Ikkefelle formål	1 784 000													1 784 000		
5	Rådmanden	3 693 374													3 693 374		
6	110-kommunebussene	3 681 456													3 681 456		
7	112-Servicebortsett	3 280 500													3 280 500		
8	115-Karvane	10 000													10 000		
10	100-kommunestrasson og vask	3 216 004													3 216 004		
11	111-Grane, barne- og ungdomsskole	22 864 885													22 864 885		
12	123-Barnehage	7 381 968													7 381 968		
13	124-Kultur	2 332 427													2 332 427		
14	125-Folkeliste	403 366													403 366		
15	126-Frivillighetssentralen	854 636													854 636		
16	127-Barnevern	2 612 405													2 612 405		
17	140-Administrasjon teknisk	9 147 243													9 147 243		
18	141-VAR	-3 171 568													-3 171 568		
19	142-Svømmehall	2 707 600													2 707 600		
20	143-Næring	1 100 881													1 100 881		
21	144-Teknisk undrift	2 628 131													2 628 131		
22	145-Brennerv	2 307 498													2 307 498		
23	149-Regnhold	4 452 304													4 452 304		
24	150-Administrasjonen	9 832 843													9 832 843		
25	151-algen omsorg	29 213 843													29 213 843		
26	152-Sixtebjørn	4 662 768													4 662 768		
27	157-Helse	6 186 894													6 186 894		
28	151-Spesialkontingenter	1 707 568													1 707 568		
30	162-Kvalitetsprogram	350 000													350 000		
31	164-Besøtsling f. barn	0													0		
32	180-Skole	15 000													15 000		
33	181-Overføringer	1 350 000													1 350 000		
34	182-Livskostnader	-860 000													-860 000		
35	83-Lån	-1 430 950													-1 430 950		
36	88-Avskrivninger	0													0		
37	93-Pensjon	0													0		
38																	
39																	
40																	
41																	
42																	
43																	
44																	
45																	
46																	
47																	
48																	
49																	
50																	
Sum:			117 901 351			3 408 000	2 221 400	485 735	-5 228 833	2 376 600	-3 841 000	288 449	-1 100 000	0	116 820 702	116 820 702	0
Sum bevilgninger drift, netto iht. oppstilling etter andre ledd			0												0		
Sum bevilgninger drift, netto iht. post 5 etter første ledd			117 901 351												117 901 351		
Differanse			0												0		
OBS! Differanse			0												0		

Sum bevilgninger drift, netto iht. oppstilling etter andre ledd

Sum bevilgninger drift, netto iht. post 5 etter første ledd

Differanse

OBS! Differanse

Ukrift dato: 28.01.2022

Regner, Tvers

15. januar 2021



**KONTROLL REVIDERT BUDSJEITT BEVLINGSGOVERSIKT INVESTERING**

Bevilningsoversikt investering iht. budsjett- og regnskapsforskriften § 5-5 første ledd (del A)	Opprinnelig budsjett		Sak		Sak		Sak		Sak		Sak		Sak		Sak		Revidert budsjett års regnskap	Differanse
	7.	11.																
1 Investeringer i vegne driftsmidler	4 412 500	6 073 210	4 591 050														15 076 710	0
2 Tilskudd til andres investeringer	350 000	-113 939															436 051	0
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper																	0	0
4 Utlån av egne midler																	0	0
5 Avdrags på lån																	0	0
6 Rente på lån																	0	0
7 Kompensasjon for merverdavgift	-832 500	-5 559 271	-4 591 000														-1 661 824	0
8 Tilskudd fra andre		-79 940															-79 940	0
9 Salg av varige driftsmidler																	0	0
10 Salg av finansielle anleggsmidler																	0	0
11 Utledning fra selskaper																	0	0
12 Motatte avdrag på utlån av egne midler																	0	0
13 Bruk av lån																	0	0
14 Renteinntekter	-3 569 000	-4 039 005															-7 608 005	0
15 Videreutlån	-4 412 500	-4 839 271															-9 251 771	0
16 Bruk av lån til videreutlån	6 000 000																6 000 000	0
17 Avdrag på lån til videreutlån	1 006 250																1 006 250	0
18 Motatte avdrag på videreutlån	-1 139 906																-1 139 906	0
19 Netto utløp/tilsvarende	-133 656																-133 656	0
20 Overføring fra drift til eller bruk av budsjettinvesteringer		-1 000 000	-4 591 000														-5 591 000	0
21 Netto avsetninger til eller bruk av ubudjet investeringer																	-29 036	0
22 Netto avsetninger til eller bruk av ubudjet investeringsfond																	3 652	0
23 Dekning av utgifter fra drift og netto avsetninger																	0	0
24 Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-416 344	-1 000 000	-4 591 000														-5 007 344	0
25 Fremført til inndekning i senere år (utskiktet beløp)	0	0	0														0	0

Fra apposisjon av bevilningene (sum fordelt til investeringer)

i) Oppstilling etter § 5-5 andre ledd (del B):	4 412 500
Sum investeringer	350 000
Sum tilskudd til andres investeringer	
Sum investeringer i aksjer og andeler	
Sum utlån av egne midler	

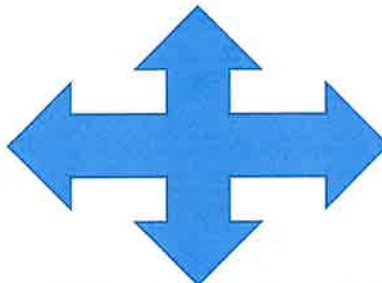
Differanse mellom investeringer i aksjer og andeler og sum fordelt bevilning i revidert budsjett: 15076710  
 Differanse mellom investeringer i aksjer og andeler og sum fordelt bevilning i revidert budsjett: 436051



# Grane Kommune



## Årsberetning 2021



[Telefon: 75 18 22 00](tel:75182200)

[www.grane.kommune.no](http://www.grane.kommune.no)

[post@grane.kommune.no](mailto:post@grane.kommune.no)

## **Innholdsfortegnelse**

---

<b>Kommunelovens krav</b>	<b>3</b>
<b>Kommunedirektørens kommentarer</b>	<b>4</b>
<b>Økonomisk resultat - Overordnet</b>	<b>5</b>
<b>Føringer og rammer for drift og utvikling</b>	<b>6</b>
<b>Arbeid og utdanning</b>	<b>8</b>
<b>Interkommunale samarbeid</b>	<b>9</b>
<b>Politiske styringsorganer - Folkevalgte</b>	<b>11</b>
<b>Organisasjonsstruktur</b>	<b>12</b>
<b>Ansatte</b>	<b>13</b>
<b>Økonomi</b>	<b>18</b>
<b>Sentraladministrasjonen</b>	<b>26</b>
<b>Oppvekst og Kultur</b>	<b>28</b>
<b>Teknisk og Næring</b>	<b>34</b>
<b>Helse og Omsorg</b>	<b>39</b>
<b>Nav Grane</b>	<b>53</b>

**Årsberetningen, jfr kommunelovens §14-7, skal redegjøre for:**

- a) forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid.
- b) vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene.
- c) virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller innbyggerne.
- d) tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard.
- e) den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling.
- f) hva kommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringslovens §26.



## Kommunedirektørens kommentarer

Hovedoppgaven vår er å tilby gode tjenester til innbyggerne våre, og følge opp de politiske vedtakene som bli gjort.

Dette er en utfordrende og meningsfull oppgave som alle enheter og ansatte tar på alvor.

Det har i 2021 vært skifte i stor ledergruppe. Ny kommunalsjef på teknisk og ny enhetsleder på helse

Det har vært bytte av kommunedirektør i løpet av dette året. (fungerende i stillingen fra juli, i påvente av ny tilsetning)

Dette har ført til at vi har vært i en spesiell situasjon med lite bemanning administrativt dette året. Allikevel har de ansatte vært veldig positiv og gjort en fremragende jobb.

Vi har omstilt oss over natta mange ganger, prioritert og omprioritert, og brukt ressursene der det har vært mest nødvendig.

Hjemmekontor og møter på digitale plattformer er blitt en del av hverdagen.

De store begivenhetene som ble utsatt fra 2020 på grunn av restriksjoner ble gjennomført dette året.

- Åpning av Grane helsetun med gjester og medarbeidere.

Grane kommune har vært veldig flink til å tenke nytt og få til tilbud, selv med de restriksjonene som har vært. Her kan nevnes:

- Aktiv senior, Frivilligsentralen
- Spillkveld på biblioteket for ungdom

Det har over lang tid vært to barnehager i kommunen. En kommunal og en privat, den private ble kjøpt etter vedtak i kommunestyret med virkning f.o.m. august 2021.

Grane kommune og Statens vegvesen fikk vedtatt utbygging av E6 Svenningelva – Lien i 2021.

Dette arbeidet er nå igangsatt med LNS som ansvarlig for prosjektet.

Vi har selv med en del korona fravær, ekstra testing og karantene, hatt et godt resultat i forhold til lavt sykefravær i kommunen dette året, sammenlignet med øvrige kommuner.

Vårt mål er å holde oss innenfor 6 % fravær totalt, men endte på 6,2 % for 2021.

Grane kommune legger fram et regnskap med overskudd for 2021.

Kommunedirektøren vil rette en takk til alle ledere, medarbeidere og tillitsvalgte som har gjort jobben og sikret kommunen forsvarlig drift gjennom nok et år med pandemi. Takker også innbyggere og tjenestemottakere som har etterlevd smitteverntiltak og vist tillit og samspill, og til alle kommunens politiske organer, som har gitt oppdraget, satt rammene, lagt føringene og tatt ansvar gjennom nok et år preget av korona.

Anne Kristin Solheim  
Kommunedirektør



## Økonomisk resultat - Overordnet



Kommunens driftsinntekter  
pr. innbygger – 2021:

**132 659** kroner



Kommunens driftsutgifter  
pr. innbygger – 2021:

**136 707** kroner

### KOMMUNENS DRIFTSINNTEKTER BESTÅR AV:

- Formue, inntekts- og eiendomskatteinntekter
- Rammetilskudd fra Staten
- Refusjoner, tilskudd, brukerbetaling m.m.
- Inntekter

### KOMMUNENS DRIFTSUTGIFTER BESTÅR AV:

- Lønn og sosiale utgifter
- Kjøp av varer og tjenester, overføringer og avskrivning

### Driftsresultat – 2021



**6,3** %

Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter blir brukt som et mål på kommunenes økonomiske handlingsfrihet, og er en viktig indikator på om det er økonomisk balanse i kommunen. Teknisk beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi anbefaler at nivået på driftsresultatet utgjør 1,75 % av brutto driftsinntekt over tid.

## Befolkning



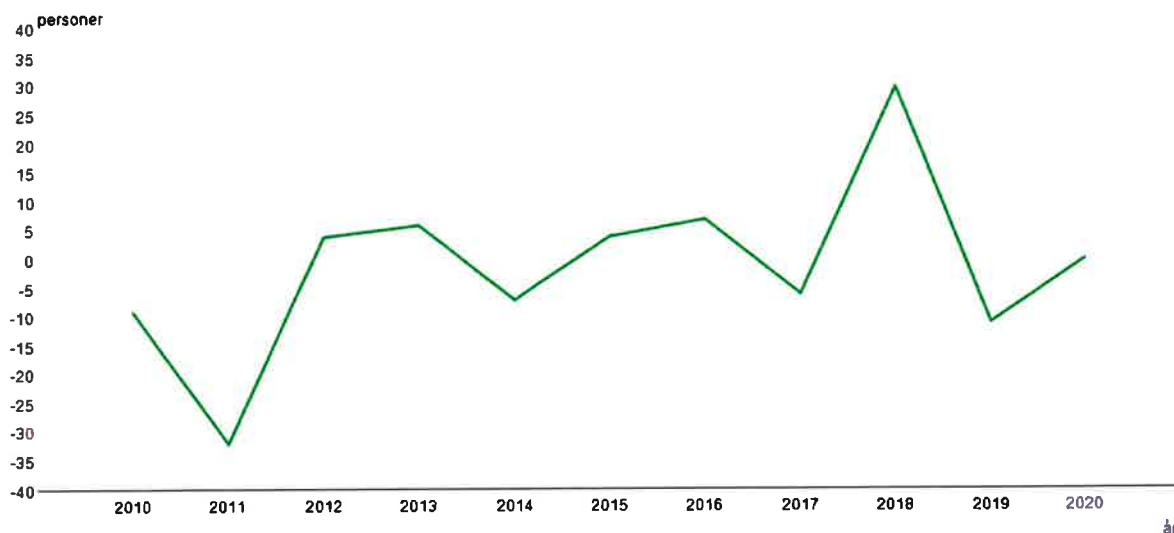
Folketallet i Grane kommune  
4. kvartal 2021

**1 461** innbyggere

Folketallet i Grane kommune  
4. kvartal 2020

**1 453** innbyggere

06913 Befolkning og endringer, etter år Grane, Folketilvekst



Kilde: Statistisk sentralbyrå

4. kvartal 2020 hadde Grane kommune 1453 innbyggere. Det er en oppgang på 8 personer i 2021. De to foregående årene hadde nedgang, etter noen år med positive befolkningstall.

## Forventet utvikling



Befolkning i Grane kommune - 2030

**1 445** innbyggere

Befolkning i Grane kommune - 2050

**1 352** innbyggere

Fortsetter nedgangen i dagens tempo vil det gå hurtigere enn SSB sine framskrivinger.

## Aldersfordeling

Befolkning, etter region, kjønn, alder, statistikkvariabel og år

	Menn	Kvinner
0-4 år	28	29
5-9 år	42	34
10-14 år	40	40
15-19 år	51	39
20-24 år	54	43
25-29 år	33	34
30-34 år	43	41
35-39 år	36	36
40-44 år	43	30
45-49 år	37	42
50-54 år	58	49
55-59 år	55	49
60-64 år	51	39
65-69 år	59	48
70-74 år	46	35
75-79 år	37	45
80-84 år	34	28
85-89 år	18	14
90-94 år	9	6
95-99 år	0	3
100 år eller eldre	1	2

## Arbeid og utdanning

### Inntekt etter skatt for husholdningene

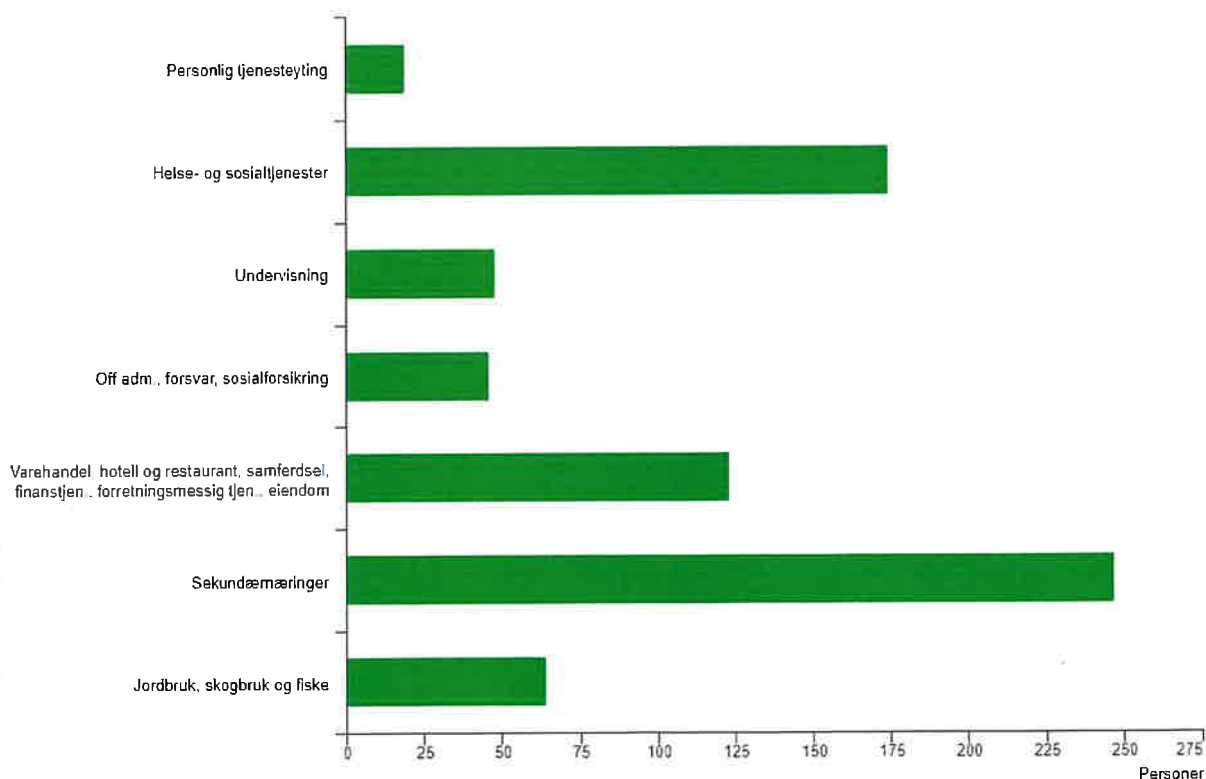
Personer 16 år og over, etter region, nivå, kjønn, statistikkvariabel og år

	Grane
Grunnskolenivå	428
Videregående skolenivå	556
Universitets- og høgskolenivå, kort	178
Universitets- og høgskolenivå, lang	38
Uoppgitt eller ingen fullført utdanning	8

### Hva innbyggerne arbeider med?

Sysselsatte per 4. kvartal, etter region, næring (SN2007), statistikkvariabel og år

#### Grane



Innbyggere som pendler  
til jobb i annen kommune  
2021

**267** personer



Innbyggere som pendler  
inn til jobb i kommunen  
2021

**105** personer



## Interkommunalt samarbeid

Grane kommune er med i mange interkommunale samarbeid, noen sammen med kun en annen kommune, andre sammen med mange kommuner. Hovedsakelig drives det interkommunale samarbeidet gjennom vertskommunemodellen. Grane kommune er vertskommune for veterinær med samarbeid med Hattfjelldal.

Bakgrunnen for det interkommunale samarbeidet er:

- behov for særkompetanse/sårbarhet
- uforholdsmessig dyrt å drive tjenestene i egen regi
- vanskelig å rekruttere kompetanse i små stillingsandeler

Viktige fagområder	Deltakerkommuner
RKK Vefsn – regionalt kontor og kompetanseutvikling	Grane, Vefsn, Hattfjelldal, Hemnes
PPT – Pedagogisk psykologisk tjeneste	Hattfjelldal, Grane, Vefsn
Karrieresenteret	Grane, Hattfjelldal, Vefsn, Hemnes
Helgeland Museum	Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Herøy, Leirfjord, Lurøy, Nesna, Rana, Rødøy, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad
Veterinær	Grane og Hattfjelldal
Legevakt	Grane og Hattfjelldal
Legevaktsformidling (Utføres av Helgelandssykehuset)	Alstahaug, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Herøy, Leirfjord, Nesna, Sømna, Vefsn, Vega og Vevelstad
Krisesenter	Alstahaug, Dønna, Herøy, Leirfjord, Vefsn, Grane, Hattfjelldal og Hemnes
Helgeland interpolitiske råd	Alstahaug, Dønna, Herøy, Leirfjord, Træna, Vefsn, Grane, Brønnøy, Sømna, Vega, Bindal og Vevelstad
Helgeland Reiseliv	Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Herøy, Leirfjord, Lurøy, Nesna, Rana, Rødøy, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad
GIS- geografisk informasjonssystemer	Vefsn, Hattfjelldal og Grane
HIUA- Helgeland interkommunalt utvalg for akutt forurensing	Helgelands kommuner
Brannvern	Kjøper Brannsjef av Vefsn kommune
HEVA- Helgeland vann og avløp	Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Herøy, Leirfjord, Lurøy, Nesna, Rana, Rødøy, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad
SHMIL – Søndre Helgeland miljøverk	Alstahaug, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Herøy, Leirfjord og Sømna Vefsn, Vega og Vevelstad
Revisjon Midt-Norge	Grane + 50 andre kommuner
SEKON- sekretariatsfunksjon for kontrollutvalg	Grane, Hattfjelldal, Rana, Hemnes, Vefsn, Nesna, Hemnes og Lurøy
Digitale Helgeland	Prosjekt om digitalisering mellom 15 kommuner på Helgeland
Fakturaskanning	Hattfjelldal
Arkiv i Nordland	Nordlandskommuner og Nordland fylkeskommune

I tillegg til nevnte samarbeid om tjenesteproduksjon deltar Grane kommune i andre samarbeid og organisasjoner,

som:

- Helgeland Friluftsråd :Rådet skal være medhjelpere i f.m. spillemiddelsøknader, planlegging (folkehelseplan) mv.
- Vefсна regionalpark: Parken skal styrke og ivareta Vefsnaregionens kultur- og naturbaserte næringsliv. Et samarbeid mellom kommunene Grane, Hattfjelldal og Vefsn.
- MidtSkandia-samarbeid: Formålet er å utvikle MidtSkandia-regionen som en funksjonell, konkurransekraftig og integrert grenseregion. Rana Utviklingsselskap er norsk sekretær for organisasjonen.
- Sagavägenföreningen: Sagavegen er en veiforbindelse mellom Norge og Sverige hvor til sammen 9 kommuner er medlemmer gjennom Sagavegföreningen.



## Politiske styringsorganer - Folkevalgte

Oversikt over driftsutgifter- og inntekter, avvik fra budsjettall Politiske styringsorganer består i tillegg til politisk ledelse (ordførere) av samtlige nemnder og råd, samt et ansvarsområde for tilskudd.

REGNSKAP - Politiske styringsorganer		Regnskap	Budsjett	Avvik i %
Art		2021	2021	
10	Lønn	1 304 901	1 528 923	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm. egenprod.	1 409 204	961 168	
13	Kjøp av tjenester som erstatter komm. tjenesteprod.	1 099 692	872 972	
14	Overføringsutgifter	4 748 259	4 167 635	
15	Finansutgifter	1 864 379	1 500 000	
17	Refusjoner	-722 438	0	
18	Overføringsinntekter	-250 000	0	
19	Finansieringsinntekter og finansieringstransaksjoner	-6 554 591	-6 314 135	
<b>TOTALT</b>		<b>2 899 406</b>	<b>2 716 563</b>	<b>7</b>

### Politisk ledelse og politiske organer

Ordfører	Ellen Schjøberg	SP
Varaordfører	Tor Stabbforsmo	SP
Utvalg for Næring og Naturforvaltning, leder	Raymond Fagerli	SP
Utvalg for Oppvekst og Kultur, leder	Børge Marsfjell Hopen	SP
Utvalg for Helse og Omsorg, leder	Marita Eggen	AP

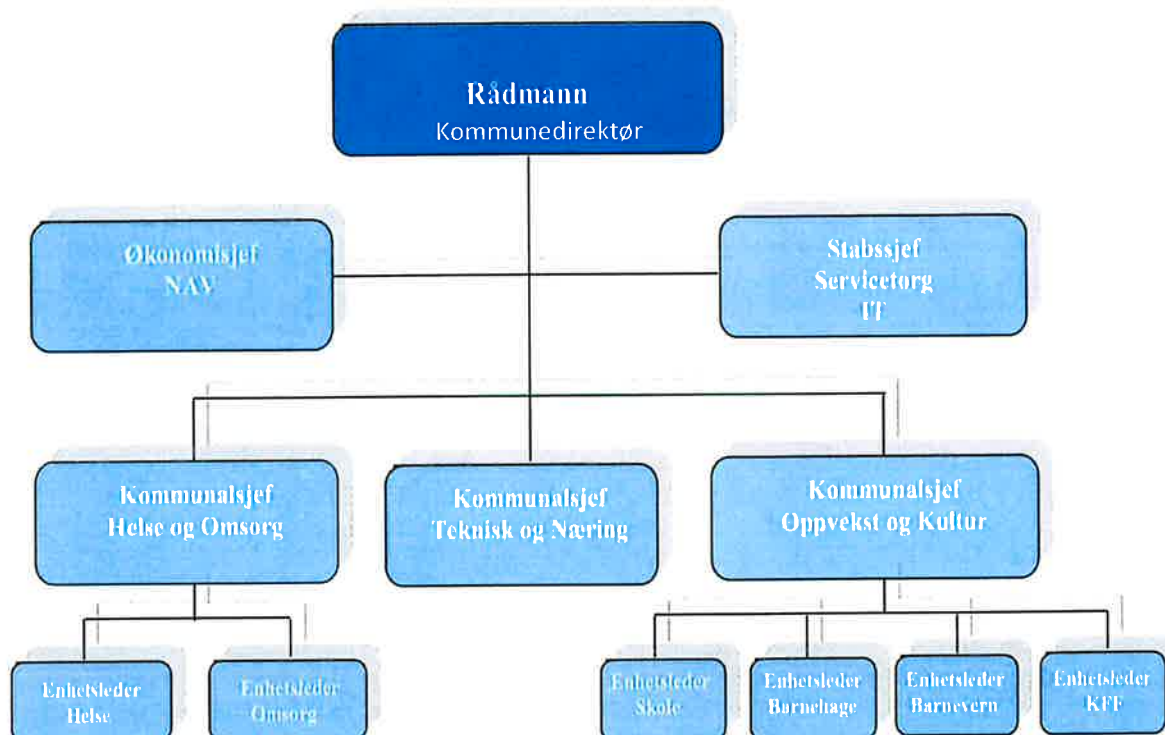
### Politiske aktiviteter og vedtak

Politisk utvalg	Antall møter	Politiske saker	Referatsaker	Delegasjonssaker
ADM	3	9	2	159
AMU	3	3	0	1
FS	9	80	14	31
FOND	5	8	0	0
KS	10	75	2	21
NN-utvalget	12	55	172	10
OK-utvalget	7	17	95	0
HO-utvalget	5	12	4	7
Råd for eldre og funksj.	7	13	0	10

## Organisasjonsstruktur

Ny organisasjonsstruktur ble iverksatt 01.11.2020.

2021:





### Internkontroll, GDPR og etiske vurderinger

Kommuneloven sier: *kommunedirektøren skal påse at de saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet, og at vedtak blir iverksatt. Kommunedirektøren skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner, og at den er gjenstand for betryggende kontroll.*

Kommunedirektøren i Grane kommune godkjenner / forkaster samtlige saksframlegg som skal fremmes politiske organ. Dette skjer ved en godkjenningsordning i saksbehandlersystemet Websak.

I 2021 var det viktigste arbeidet innenfor internkontrollen, å jobbe med med personvern (GDPR)

Fra regjeringen.no: *«Personvern handler om retten til å få ha ditt privatliv i fred, et grunnleggende prinsipp i en rettsstat. Idealet er at den enkelte skal ha råderett over sine egne personopplysninger. Ny lov om behandling av personopplysninger ble vedtatt 15. juni 2018 og trådte i kraft 20. juli 2018. Den nye loven gjennomfører EUs personvernforordning (GDPR) i Norge og gjør personvernforordningen til norsk lov.» Vi har personvernombud gjennom Sikri AS, men jobber med en felles personvernombud med flere Helgelandskommuner.*

Grane kommune bruker Compilo som internkontrollsystem for egenkontroll av administrasjonens arbeid jfr relevant lovverk. Her har vi avsatt en ressurs på 20 % stilling som innehar denne rollen for opplæring og utvikling av systemet.

Avvik fra rutiner og avvik med konsekvenser for helse, miljø og sikkerhet skal registreres via dette systemet.

Alle avdelinger har fått opplæring i bruk av dette systemet og det er avsatt ressurser til videre opplæring for de som ønsker dette.

Rutiner for varsling er også vedtatt og ligger i compilo.

Etiske retningslinjer er vedtatt i mai 2012, og skal revideres i 2021.

### HR-området, Human Resources / Human kapitalen 2021

Kunnskapsarbeid utgjør nå 50 – 80 % av bruttonasjonalprodukt i industrinasjonene.

Grane kommune er en organisasjon med kunnskapsintensive arbeidsoppgaver.

I stor grad må den enkelte medarbeider ta ansvaret for sine arbeidsoppgaver med få ansatte.

Kommunedirektøren mener vi i stor grad evner å belønne gjennom lønnsystemene, pensjonsordning, tilrettelegging for et godt samspill mellom hjem og arbeid; fleksitid, permisjonsreglement, barnehageplass og pendlertilskudd.

Gjennom medarbeidersamtaler og gjennom tillitt, mellom ansatte og leder, skal hver leder bidra til at våre medarbeidere behersker sine oppgaver, involveres i prosesser og har tilstrekkelig kunnskap, slik at det ikke skapes unødvendig stress og usikkerhet i organisasjonen.

For sterk kontroll, for stramme tidsfrister og for sterk evaluering kan svekke den enkeltes motivasjon.

Vi har dette året gjennomført felles opplæring i Hovedavtale for å ha en felles plattform å jobbe videre utifra.

Grane kommune skal ha fokus på HMS arbeid i de enkelte avd kontinuerlig. Jobbe med de tiltak hver avdeling ser som nødvendig for å utvikle organisasjonen og ha et godt arbeidsmiljø. Det er gjennomført medarbeiderundersøkelser også dette året, nå er det gjennomført på omsorg. Dette vil bli jobbet videre med i intern prosess.

### Sykefravær

Sykefraværet i Grane kommune har vært veldig stabilt og lavt dette året.

Samtidig har også dette året vært spesielt i forhold til corona og coronarelatert fravær, som vil være noe av dette fraværet. Både barnehager og sykehjem har mange ansatte som måtte holde seg hjemme ved symptomer, som fører

Viktig å sette HMS på dagsorden på de ulike personalmøtene.

God trivsel hindrer unødig fravær. Satser på en del felles sosiale tiltak i løpet av hvert år for alle ansatte i tillegg til at hver avdeling jobber tett med trivsel.

Vårt sykefravær for 2021 som er på 6,2 %, som er et veldig godt resultat tatt i betraktning corona og sammenlignet med de andre kommunene rundt oss. Vi nådde ikke vår målsetting i IA plan dette året som er på 6 %.

Som kommune er dette ganske gode tall allikevel, men vi vil jobbe videre for å holde dette og evt. klare å bedre nærværet framover.

**Legemeldt sykefravær for 4. kvartal 2021. Prosent.**

		<b>Grane kommune</b>	<b>Alle kommuner</b>
<b>Alle næringer</b>	<b>Begge kjønn</b>	5,0	8,6
	Kvinner	5,2	9,7
	Menn	4,5	5,2
<b>Offentlig administrasjon mv.</b>	<b>Begge kjønn</b>	4,1	5,6
	Kvinner	4,9	6,9
	Menn		3,9
<b>Off. adm., undervisning, helsetj. samt pleie og omsorg</b>	<b>Begge kjønn</b>	4,9	8,8
	Kvinner	4,9	9,8
	Menn	5,1	5,1
<b>Undervisning</b>	<b>Begge kjønn</b>	7,3	7,4
	Kvinner	10,2	8,4
	Menn	0,4	4,6
<b>Grunnskoleundervisning</b>	<b>Begge kjønn</b>	7,6	7,5
	Kvinner	10,3	8,4
	Menn	0,5	4,6
<b>Helsetjenester</b>	<b>Begge kjønn</b>	2,5	9,0
	Kvinner		9,5
	Menn		5,5
<b>Pleie og omsorgstjenester i institusjon</b>	<b>Begge kjønn</b>	8,4	10,1
	Kvinner	4,0	10,6
	Menn	31,9	5,3
<b>Andre omsorgsinstitusjoner samt bofellesskap</b>	<b>Begge kjønn</b>		10,1
	Kvinner		11,1
	Menn		6,3
<b>Sosiale omsorgstj. uten botilbud, ekskl. barnehager</b>	<b>Begge kjønn</b>	3,2	9,8
	Kvinner	3,7	10,6
	Menn		6,6
<b>Barnehager</b>	<b>Begge kjønn</b>		11,3
	Kvinner		11,7
	Menn		7,0
<b>Barnevernstjenester</b>	<b>Begge kjønn</b>		10,0
	Kvinner		10,4
	Menn		6,7
<b>Kommunale sosialkontortjenester</b>	<b>Begge kjønn</b>		8,5
	Kvinner		9,2
	Menn		5,7

## Helse, miljø og sikkerhet

Alle våre medlemmer i arbeidsmiljøutvalget, verneombud og ledere har gjennomgått 40 timers kurs i HMS. Nye valgte får tilbud om kurs hvert år.

Vi har Friskgården som vår bedriftshelsetjeneste til å være med på forebyggende arbeid og kursing av våre ansatte. De gjennomfører også helsekontroller på våre ansatte i tråd med de krav som foreligger.

## Rekruttering

Å sikre seg aktive, verdiskapende samarbeidsvillige og kompetente medarbeidere, hører trolig til de neste tiårs store utfordringer i arbeidslivet. Grane kommune har klart å få tilsatt medarbeidere med den kompetansen vi har søkt etter og har behov for fram til 2021, men ser at vi nå får store utfordringer innen en del fagområder. Dette gjelder mye også på landsbasis innen blant annet leger.

Vi har til enhver tid ca. 4 lærlinger i Grane kommune, samt et tilbud hvor vi har med ca. 12 som tar teori til fagbrev gjennom å få bistand fra vår voksenopplæring. Disse kan etter hvert ta fagbrev når de har nok praksis i sitt fag. Det gjennomføres norskopplæring også for de som er i jobb for å bedre norsk til utenlandske innbyggere.

Nyansatte får introduksjonskurs om hvordan det er å jobbe i kommunal forvaltning og de som jobber med saksbehandling får eget saksbehandlerkurs. Dette har ikke blitt gjennomført i 2021 pga. corona og vanskelighet med å få det til. Dette blir gjenopptatt og det vil også bli tilrettelagt med større mulighet til å ta kurs på nett.

Vi gir stipend og fri med lønn for å ta videreutdanning og utdanning innen de yrker vi har behov for i vår kommune for å sikre rekruttering framover. Ser på rekrutteringstiltak i henhold til behov og plan for strategisk kompetanse skal være på plass innen 2022.

## Pensjon

Våre pensjonsordninger har vi gjennom avtale med KLP og Statens pensjonskasse. KLP har avholdt møte med Grane kommune, både med ledere og med den enkelte ansatte som ønsket informasjon om sin egen pensjon. Dette gjøres hver år.

## Seniorpolitikk

Seniorpolitikken har overordnede mål å stimulere ansatte til å stå i jobb framfor å velge å gå av med pensjon. Vi ser at flere arbeidstakere over 62 år velger å stå i jobb lenger i dag enn tidligere - så de igangsatte tiltakene synes å virke.

Seniorpolitikken i Grane kommune ligger innfelt i vår lønnspolitiske plan og ansatte over 62 år får 10.000.- ekstra i lønn i 100 % stilling hvert år fram til fylte 67 år eller tilsvarende sum i antall fridager i disse årene, hvis dette er ønskelig og at det er mulighet i henhold til den enkeltes arbeidsplass.

## Likestilling

### Likestilling, kvinner – menn

### Likestilling, etnisitet

Arbeidsgiver skal jobbe aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Vi har et ansvar for at mangfold skal fungere og gjerne gi oss nye perspektiv slik at vi kan løse oppgaver på en bedre måte sammen. Som flerkulturell arbeidsplass har vi et potensiale for ny utvikling.

I 2021 hadde Grane kommune 18 ansatte med utenlandsk opprinnelse.

### Likestilling, funksjonsevne

Kommunesektoren er bedre enn privat og statlig sektor til å ansette og ivareta de som faller utenfor i arbeidsmarkedet.

Grane kommune har i flere år stilt seg åpen for ansettelser og arbeidstrening av personer som av ulike årsaker kommer inn under betegnelsen nedsatt funksjonsevne.

Vi er en stolt arbeidsgiver til ansatte med ulike evner og tilpasser arbeidet etter mestring.

Det har ikke skjedd ombygginger i kommunens bygg mht universell utforming i 2021.

### Lønnsutvikling for fast- og timelønte hoved- og bistillinger i Grane kommune

Tall pr. 1.12.2020 og 1.12.2021 basert på KS' PAI-register:

Kjønn	Måned- fortjeneste 2021	Grunnlønn 2021	Endring i måned- fortjeneste 2020-2021	Endring i grunnlønn 202-2021	Ansatte 2021	Årsverk 2021	Endring i årsverk 2020-2021
Kvinner og menn	46.986	42.871	4,3 %	5,2 %	200	153	- 2,9 %
Kvinner	44.741	41.904	4,5 %	5,6 %	152	117	- 4,7 %
Menn	54.294	46.023	2,6 %	3,5 %	48	36	3,4 %

### Lønnsforhold justert for ulike faktorer i Grane kommune

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn.

Tall pr. 1.12.2019, 1.12.2020 og 1.12.2021:

	2019		2020		2021	
	Kvinner måned- fortjeneste i prosent av	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner måned- fortjeneste i prosent av	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner måned- fortjeneste i prosent av	Kvinner grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	84,2	91,1	80,9	89,3	82,4	91,1
Alder	84,2	91,1	80,9	89,3	82,4	91,1
Stillingsgruppe	89,6	96,3	82,1	92,6	85,3	96,3
Stillingskode	99,7	97,9	98,0	99,4	98,3	100,4
Utdanning	92,3	95,8	87,9	97,1	86,6	94,0

Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.

## Ansatte fordelt på stillingsstørrelse pr. ansatt \*) og kjønn i Grane kommune

Tall pr. 1. desember i det enkelte år:

Stillingsstørrelse per ansatt	Kjønn	Årstall					
		2019		2020		2021	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9 %	Kvinner og menn	16	7,8	24	11,5	20	10,0
	Kvinner	9	5,7	16	9,9	13	8,6
	Menn	7	15,2	8	17,4	7	14,6
25 - 49,9 %	Kvinner og menn	18	8,8	13	6,3	20	10,0
	Kvinner	18	11,4	12	7,4	16	10,5
	Menn			1	2,2	4	8,3
50 - 74,9 %	Kvinner og menn	36	17,6	35	16,8	25	12,5
	Kvinner	31	19,6	27	16,7	19	12,5
	Menn	5	10,9	8	17,4	6	12,5
75 - 99,9 %	Kvinner og menn	41	20,1	39	18,8	34	17,0
	Kvinner	37	23,4	37	22,8	29	19,1
	Menn	4	8,7	2	4,3	5	10,4
100 %	Kvinner og menn	93	45,6	97	46,6	101	50,5
	Kvinner	63	39,9	70	43,2	75	49,3
	Menn	30	62,5	27	58,7	26	54,2

\* Tabellen handler om stillingsstørrelse pr. ansatt. Derfor vil f. eks. en person med to stillinger på hhv. 20 og 50 % bli tilordnet gruppen 50 - 74,9 %. Stillinger i andre kommuner er ikke tatt med i vurdering av en ansatts stillingsstørrelse.

## Måloppnåelse finans 2021

	Måltall	R 2018	R 2019	R 2020	R 2021
Driftsinntekter		174.970	183.423	185.112	195.006
Netto driftsresultat		11.145	10.123	-3.603	12.139
<b>Netto dr.res i % av dr.inntekt</b>	<b>2,0</b>	<b>6,3</b>	<b>5,5</b>	<b>-1,9</b>	<b>6,2</b>
Disposisjonsfond		18.760	12.917	24.671	36.109
<b>Disp.fond i % av dr.inntekt</b>	<b>8,0</b>	<b>10,7</b>	<b>7,0</b>	<b>13,3</b>	<b>18,5*</b>
Netto lånegjeld		84.438	116.035	161.074	148.979
<b>Gjeldsgrad</b>	<b>75,0</b>	<b>48,2</b>	<b>63,2</b>	<b>87,0</b>	<b>76,4</b>

\*Hvis pensjonfond holdes utenfor (kr. 7.908.312,-) blir % vis av driftsinntektene 14,5 %.

## Regnskapet

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner. Årsregnskapet ble avlagt innen fristen 22.02.2022.

Kommuneregnskapet er finansiert orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året, som vedrører kommunens virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Grane kommune har ikke kommunale foretak (KF), lånefond eller interkommunale samarbeid som ikke er egne rettssubjekt. Det vil si: kommunen har ikke regnskap som skal konsolideres.

Det kommunale regnskapet er tredelt med:

### ➤ **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter herunder renter som en har gjennom året.

### ➤ **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og faste investeringer, beløp over ca. kr. 100.000,- og økonomisk levetid på minst 3 år.

### ➤ **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunens eiendeler, gjeld og bokført egenkapital fremkomme.

## Årets regnskapsresultat

Utviklingen av driftsresultat fremkommer som differansen mellom kommunens utgifter og kommunens inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Til forskjell fra brutto driftsresultat er det i netto driftsresultat gjort fradrag for netto rente- og avdragsbelastning, mens virkningen av avskrivningskostnadene er eliminert. Netto driftsresultat viser hvor mye som kan benyttes til finansiering av investeringer eller avsettes til senere bruk, og er dermed et uttrykk for kommunenes økonomiske situasjon.

Et netto driftsresultat på rundt 2 prosent over en lengre tidsperiode er ansett som et tegn på en sunn kommuneøkonomi. Statsforvalterens anbefaling 1,75%.

Tabellen nedenfor angir kommunens totale driftsinntekter, netto driftsresultat i kroner, og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter. Tilskudd/lån gitt fra Vefsnafondet og premieavviket pensjon påvirker kommunens totale driftsresultat.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Sum drifts- inntekter</b>	158.527	165.877	174.969	183.423	185.112	195.006
<b>Netto drifts- resultat</b>	4.251	5.668	11.145	10.123	-3.603	12.139
<b>% - andel total</b>	2,69	3,42	6,37	5,59	-1,97	6,23

(Tall i hele tusen)

Tabellen nedenfor viser utviklingen av mindreforbruk de siste årene:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Ikke disp. nto.dr.res. (overskudd)</b>	5.960.265	4.126.919	4.328.459	2.698.615	3.086.803	8.364.892

Iht. ny kommunelov, gjeldende fra 01.01.2021, er mindreforbruk 2021 kr. 8.364.892,- avsatt disposisjonsfond direkte.

Oversikt over resultatene 2021 områdevis:

Avdeling	Regnskap 2021	Budsjett 2021 Regulert	Budsjett 2021 Vedtatt KS des -20	Avvik	%	Regnskap 2020
0 Politiske styringsorganer	2 899 406	2 716 563	6 534 390	183	7	6 406 679
1 Sentraladm.	11 988 755	12 544 078	11 634 998	-555	-4	13 756 942
2 Oppvekst - Kultur	40 823 043	41 251 655	39 097 737	-429	-1	40 720 521
4 Teknisk - Næring	35 125 932	32 098 738	26 548 178	3 027	9	23 360 926
5 Helse - Omsorg	38 817 813	39 779 468	38 729 468	-962	-2	39 309 784
6 NAV	1 644 380	2 064 168	2 057 568	-420	-20	1 370 705
8 Finans	-131 017 199	-130 454 670	-124 602 339	-563	0	-126 125 367
9 Pensjon	-282 130	0	0	-282	0	1 199 810



## Investering

Investeringer 2021 utgjør totalt en utgift på kr. 15.229.038,- inkl. mva.

Finansiert ved bruk av lån, fond, tilskudd fra Nordland Fylkeskommune og tilbakebetalt momskompensasjon.

Fordelt på investeringsobjekter listet opp i Regnskapsskjema Bevilgningsoversikt investering i årsregnskapet.

Ubrukte lånemidler investeringer 2021 kr. 6.877.895,-  
Herav startlånemidler kr. 5.363.336,-.

## Skatteinntekter

Tabellen nedenfor angir totalt innfordret skatt og arbeidsgiveravgift. Deretter kommunens andel i kroner.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Kommunens andel skatt</b>	31 257 403	32 444 874	35 736 526	35 715 251	34 841 921	38 988 652

Kommunens andel av skatteinntektene har økt med kr. 4.146.731,- (10,6 %) fra 2020.

## Arbeidskapital

Arbeidskapitalen er differanse mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- Fond (eksl. disposisjonsfond)
- Ubrukte midler eksterne lån (U. Lån)
- Kortsiktig gjeld (KG) :
- = Arbeidskapitalens driftsdel (AK drift)

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel og i prosent av totale driftsinntekter.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Endr OM</b>	-4 268 277	3 194 336	28 085 483	26 284 780	-35 051 152	4 661 323
<b>Endr KG</b>	2 041 301	-670 925	-2 417 777	-17 242 614	6 533 897	3 369 495
<b>Endr. AK</b>	<b>-2 226 976</b>	<b>2 523 411</b>	<b>25 667 706</b>	<b>9 042 166</b>	<b>-28 517 254</b>	<b>8 030 818</b>
<b>% AK drift</b>	<b>-1,41 %</b>	<b>1,53 %</b>	<b>14,67 %</b>	<b>4,99 %</b>	<b>-15,41 %</b>	<b>4,12 %</b>

## Fondsavsetninger

Tabellen nedenfor viser utviklingen i de ulike typene fond kommunen har avsatt:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Bundne kapitalfond</b>	429 734	709 525	128 233	253 164	3 564 974	514 310
<b>Ubundne kapitalfond</b>	1 744 661	1 115 921	1 492 240	554 600	483 353	487 045
<b>Bundne driftsfond</b>	39 369 281	40 132 117	46 231 504	53 327 192	39 033 666	34 144 338
<b>Disposisjonsfond</b>	13 325 671	14 438 082	18 760 074	12 917 579	24 671 852	36 109 492
<b>Totalt</b>	<b>54 869 349</b>	<b>56 395 308</b>	<b>66 612 051</b>	<b>67 052 535</b>	<b>67 753 845</b>	<b>71 255 185</b>

### Fond 2021 - Oversikt når pensjonsfond og Vefsnafond holdt utenfor.

For å få et riktig bilde av bevegelse på fond 2021, er det utarbeidet en korrigert oversikt der Vefsnafond og Pensjonsfond er holdt utenfor.

Netto avsetning til fond 2021 er kr. 3.501.340,-.

Når pensjonsfond og Vefsnafond holdes utenfor, er netto avsetning til fond kr. 2.434.614,- ihht. tabell pkt. «Samlet avsetning og bruk av fond i året»

<b>Bundne driftsfond - kap. 251</b>	<b>u/ Vefsnafond</b>	<b>Vefsnafond</b>	<b>Regnskap 2021</b>
Beholdning pr. 01.01	25 963 583	13 070 083	39 033 666
Bruk av bundne driftsfond i driftsregnskapet	5 931 864	6 014 135	11 945 999
Avsetning til bundne driftsfond	5 204 644	1 852 028	7 056 672
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>25 236 363</b>	<b>8 907 976</b>	<b>34 144 339</b>

<b>Ubundne investeringsfond - kap. 253</b>		<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2021</b>
Beholdning pr. 01.01		554 601	483 353
Bruk av ubundne investeringsfond i investeringsregnskapet		624 940	550 000
Avsetning til ubundne investeringsfond		553 692	553 692
<b>Beholdning pr. 31.12</b>		<b>483 353</b>	<b>487 045</b>

<b>Bundne investeringsfond - kap. 255</b>		<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2021</b>
Beholdning pr. 01.01		253 164	3 564 974
Bruk av bundne investeringsfond i investeringsregnskapet		296 644	4 264 944
Avsetning til bundne investeringsfond		3 608 454	1 214 280
<b>Beholdning pr. 31.12</b>		<b>3 564 974</b>	<b>514 310</b>

<b>Disposisjonsfond - kap. 256</b>	<b>u/pensjonsfond</b>	<b>Pensjonsfond</b>	<b>Regnskap 2021</b>
Beholdning pr. 01.01	21 992 374	2 679 479	24 671 852
Bruk av disposisjonsfond i driftsregnskapet	2 156 086	1 799 801	3 955 887
Avsetning til disposisjonsfond	8 364 893	7 028 634	15 393 527
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>28 201 180</b>	<b>7 908 312</b>	<b>36 109 492</b>

<b>Samlet avsetning og bruk av fond i året</b>	<b>u/pensjons- og Vefsnafond</b>	<b>Pensjons-og Vefsnafond</b>	<b>Regnskap 2021</b>
Beholdning pr. 01.01	52 004 284	15 749 562	67 753 846
Avsetninger	15 337 509	8 880 662	24 218 171
Bruk av avsetninger	12 902 895	7 813 936	20 716 831
<b>Netto avsetninger/bruk</b>	<b>2 434 614</b>	<b>1 066 726</b>	<b>3 501 340</b>
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>54 438 898</b>	<b>16 816 288</b>	<b>71 255 185</b>

## Kraftinntekter

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Konsesjonskraft- inntekt</b>	518 866 <b>SKS 206,51 NOK/MWh</b>	1 082 365 <b>Ishavskraft 274,01 NOK/MWh</b>	920 444 <b>Ishavskraft 260,5 NOK/MWh</b>	1 825 418 <b>Ishavskraft 350,02 NOK/MWh</b>	2 153 683 <b>Ishavskraft 368,81 NOK/MWh</b>	573 229 <b>*Solgt i flere etapper</b>
<b>Konsesjonsavgift</b>	943 610	943 610	943 610	943 610	943 610	1 058 731
<b>Eiendomsskatt Statkraft Energi</b>	2 236 244	1 648 462	1 282 582	1 347 868	1 705 314	2 260 596
<b>Utbytte Helgeland Kraft AS</b>	790 944	916 608	967 503	1 973 664	1 848 000	2 905 056
<b>Total</b>	<b>3 970 798</b>	<b>4 591 045</b>	<b>4 114 139</b>	<b>6 090 560</b>	<b>6 650 607</b>	<b>6 797 612</b>

\*Konsesjonskraften er i 2021 solgt i flere etapper:

Q1-Ishavskraft AS 138,9 NOK/MWh

Q2- Fjordkraft AS 246,2 NOK/MWh

Q3-4 Entelios AS 291,18 NOK/MWh

## Langsiktig gjeld

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Langsiktig lånegjeld eksklusiv formidlingslån og pensjonsforpliktelser</b>	79 369	80 851	92 836	133 730	153 823	148 979
<b>Driftsinntekter</b>	158 527	165 877	174 969	181 292	185 112	195 006
<b>% av driftsinntekter</b>	50,1	48,8	53,1	73,8	83,1	76,4
<b>Langsiktig lånegjeld totalt</b>	<b>319 846</b>	<b>324 830</b>	<b>347 662</b>	<b>399 997</b>	<b>414 428</b>	<b>408 557</b>

(Tall i hele tusen)

Kommunens handlefrihet er bl.a. sterkt avhengig av nivået på lånegjelden. Høy lånegjeld fører til store kapitalutgifter i form av renter og avdrag.

### Internkontroll - Økonomi

Kommunedirektøren skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner, og at den er gjenstand for betryggende kontroll. Kommuneloven §23 nr. 2.

Kommunestyret har det overordnede kontrollansvaret i kommunen. Samspillet mellom kommunestyre, kommunedirektør, kontrollutvalget og revisjonen er avgjørende for god styring og kontroll.

### Sentrale styringsdokumenter for økonomi

- Delegasjonsreglement
- Finansreglement
- Økonomireglement

Nevnte reglementer er viktige styringsdokumenter når det gjelder drift av økonomiavdelingen.

#### Budsjettdisiplin:

Faste innrapporteringer månedlig til kommunedirektør. Tertialvis rapportering til politisk nivå. Budsjettreguleringer lages vår- og høst. Dette for tidligst mulig å fange opp differanser på regnskap/budsjett – og nødvendige korrigeringer gjøres for å få samsvar mellom budsjett og regnskap.

Regnskapet føres fortløpende ihht. lover og forskrifter. Målet er å være kontinuerlig mest mulig à jour. Viktig for å få korrekte regnskapsrapporter til enhver tid.

Avstemminger av regnskapet gjøres fortløpende gjennom hele året. Viktig for å fange opp eventuelle differanser.

Fortløpende ajourhold av attestasjons- anvisningsmyndighet for hele organisasjonen.

Budsjettkonferanse med politikere. Dette for å få god samhandling mellom administrativt og politisk nivå.

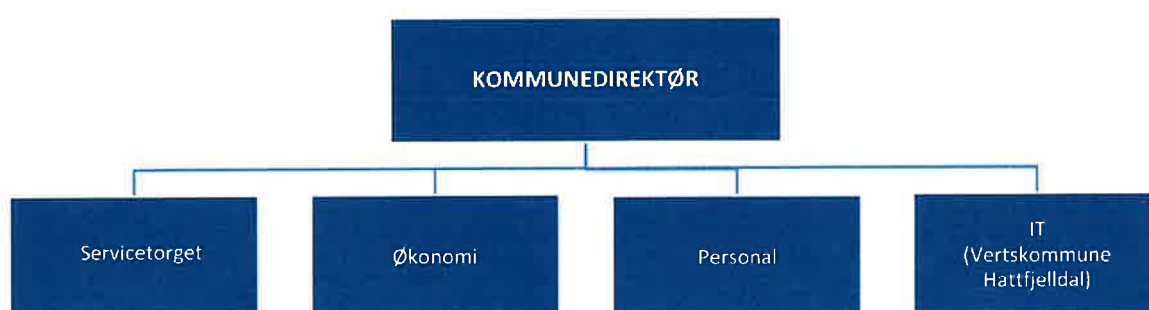
### Diverse

Alle beregninger er gjort før regnskapet er revidert.

For øvrig vises det til hovedoversikter i regnskapet for 2021.



**Organisasjonskartet for avdelingen**



Tema	Rapport
Antall årsverk	7,4
Antall lærlinger	0
Fordeling kvinner/menn	7,4/0
Sykefravær	2,6 %

### Økonomi

REGNSKAP - Sentraladministrasjonen		Regnskap	Budsjett	Avvik i %
Art		2021	2021	
10	Lønn	6 737 679	6 739 966	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm. egenprod.	4 164 425	4 156 500	
13	Kjøp av tjenester som erstatter komm. tjenesteprod.	938 523	1 220 000	
14	Overføringsutgifter	771 875	0	
15	Finansutgifter	691 118	690 612	
16	Salgsinntekter	-146 820	-195 000	
17	Refusjoner	-914 809	-68 000	
18	Overføringsinntekter	-200 000	0	
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-53 236	0	
<b>TOTALT</b>		<b>11 988 755</b>	<b>12.544.078</b>	<b>-4</b>



### Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk	58
Antall lærlinger	3
Fordeling kvinner/menn	46/12
Sykefravær	6 %



Barn med barnehageplass  
- 2020

85,5 %



Elever i SFO/AKS  
- 2021

65,6 %



## Introduksjon

2021 har vært preget av korona på alle enheter innen oppvekst og kultur, trafikklysmoell, kohorter, testing og karantene er nå kjente begrep spesielt i skole og barnehage.

1. august 2021 kjøpte Grane kommune Karius og Baktus kulturbarnehage. Grane kommunale barnehage ble da en 5 avdelings barnehage fordelt på to bygg.

Det har de siste årene blitt en stadig økende andel av barn som strever på ulike måter. Det viser seg i form av atferdsutfordringer, utagering- vold, psykiske - og emosjonelle vansker. Dette har, og vil ha stor betydning for hvordan oppvekst og kultur sektor skal jobbe framover både når det gjelder daglig oppfølging, tverrfaglig samarbeid og ikke minst behovet for annen kompetanse. Behovet for å jobbe tett sammen på tvers av avdelingene med og for barn og unge i kommunen er omfattende, og her vil Familieenheten kunne bli et verdifullt bidrag i fremtiden.

Vi er godt i gang med denne jobben. 2021 ble vi samlokalisert i «gamle legesenter» på kommunehuset

### Skolen

Grane barne – og ungdomsskole gir undervisning og opplæring til barn og unge i alderen 6-16 år, (159 elever) og vi gir et SFO – tilbud til ca 40 barn i alderen 6 – 9 år i forlengelsen av skoletilbudet. Bemanningen 31 (årsverk) består i hovedsak av utdannede pedagoger og barne – og ungdomsarbeidere, og i tillegg har vi en vernepleier som ivaretar tilbudet til barn med særlige behov.

Som et ledd i det pedagogiske tilbudet gir vi også en stor andel timer til spesialundervisning ihht opplæringsloven § 5a, og, og fra med skoleåret 2020- 2021 ble det gitt økt stilling til sosialpedagogisk arbeid rundt elevene. Vi ser en tendens til at behovet på disse områdene er økende, og dette gjelder også andelen elever som har behov for tverrfaglig oppfølging, og også hjelpetiltak inn i heimene. Våren 2021 fikk kommunen midler til en treårig styrking av skolehelsetjenesten.

Vi tilbyr skolefrokost til alle elever der foresatte betaler en egenandel. I 2021 har dette tilbudet vært delvis nedstengt, og i perioder noe redusert pga korona.

Når det gjelder faglige resultater blant elevene vises det til nasjonale prøver og grunnskolepoeng, og når det gjelder skolemiljø, trivsel, og motivasjon for skolearbeid vises det til elevundersøkelsen.

I hovedsak viser disse oversiktene at elevene på GBU trives på skolen, og har det bra med hverandre og de voksne i skolesamfunnet. De presterer noe under landssnittet og snittet i Fylket på nasjonale prøver på 5. trinn, men er nærmere, på eller over landssnittet på 8. og 9. trinn, med unntak av lesing på 8. trinn, der de presterer under jevnaldrende i Fylket og nasjonalt. Avgangselevne ved GBU våren 2021 hadde grunnskolepoeng noe under fylket og nasjonalt snitt. Skolen tar dette på alvor og det jobbes for å øke elevenes læringsutbytte.

Styrking av sosialpedagogisk arbeid og skolehelsetjenesten er viktig for barn og unge i Grane kommune, og trolig vil denne styrkingen vises på flere områder fram i tid. Dette være seg behovet for tverrfaglig oppfølging, når det gjelder andelen barn og unge som strever psykisk i ulik grad, og når det gjelder prestasjoner i skolen. Skolen har høsten 2021 satt inn flere tiltak som skal bidra i læringsmiljø / skolemiljø framover. Dette er bl.a. kursing i Zippys venner og Passport for ansatte på 1.- 7. trinn, og oppstart som TL – skole for elever på 3.- 10. trinn.

Når det gjelder arbeidsmiljø vises det til et jevnt over lavt sykefravær, men vi det har vært en økning i korttidsfravær dette året. Det kan relateres til korona. Oppfølging og samtaler med ansatte gir et inntrykk av at de trives og har det bra på arbeid. Dette til tross for at det siste året har vært krevende med tanke på korona, smittevernstiltak, økt fravær og lite vikarer.

Det digitale samfunnet preger også den daglige aktiviteten i skolen. Her vil det framover være viktig å sørge for at vi har god digital kompetanse blant alle ansatte, god infrastruktur, riktig utstyr / pedagogiske verktøy, og bevissthet rundt valg av ulike nettbaserte læremiddel og plattformer for elever og ansatte. Det arbeides med en langsiktig IKT - plan for dette.

## Barnehagen

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling.

Barnehagens visjon er «Her skal alle trives», og vårt hovedmål er «Alle barn skal gå ut av barnehagen med en følelse av å være god nok». Vår oppgave er å gi både omsorg og oppdragelse, legge til rette for lek og se til at hverdagsaktiviteter og læring er tilpasset barnas nivå og utvikling. Med utgangspunkt i vår visjon, vårt hovedmål og satsingsområder, ønsker vi at alle barn, uansett alder, kjønn, nasjonalitet, funksjonsnivå, kultur- og familiebakgrunn skal oppleve at de er betydningsfulle mennesker i vårt fellesskap. «Vennskap -med hjerte for alle» har over flere år vært barnehagens satsingsområde. Dette passer godt inn i lovendringen som kom 01.01.21 hvor barnehagene fikk en aktivitetsplikt når barn ikke har det bra i barnehagen. I tillegg legger vi mye vekt på språk og uteglede. Vi har også startet arbeidet med å bli bedre på digital praksis i vår barnehage.

Grane kommunale barnehage har over mange år hatt et stabilt personale, med god kompetanse og som har trivdes i jobben sin. Vi har i 2021 hatt to læringer, en barnehagelærerstudent, samt praksiselev fra videregående. Våren 2021 trådte styrer gjennom mange år inn i pensjonistenes rekke, etter å ha vært en viktig del av Grane kommunale barnehage siden oppstarten i 1979. Beate-Aimeé Kroken overtok da som enhetsleder/styrer.

1. august 2021 kjøpte Grane kommune Karius og Baktus kulturbarnehage. Grane kommunale barnehage ble da en 5 avdelings barnehage fordelt på to bygg. Høsten 2021 har fokus vært å implementere planer og rutiner i ei ny og større personalgruppe, bli kjent med nye barn og ansatte, samt jobbe med hvordan vi skal drifte i årene fremover. Barnetall, oppholdsareal og bruk av personalressurser viser at det vil være hensiktsmessig å flytte alle under samme tak i løpet av kommende år.

2021 har vært preget av covid-19, trafikklysmoell, kohorter, testing og karantener. Med økt fokus på at syke barn/ansatte ikke skal være i barnehagen, har vi sett at det har vært

mindre spredning av sykdom, noe som har resultert i lavt sykefravær. Selv om denne pandemien har gitt begrensninger, merarbeid i fht smittevern og mindre mulighet til å jobbe på tvers av avdelinger, har den også dratt med seg erfaring vi vil ta med videre. Barn har fått mer tid hjemme sammen med foreldre, noe vi ser på som positivt i et ellers travelt samfunn. Tid med foreldre er viktig for barns tilknytning og trygghet.

Pr. oktober 2021 er det 51 barn i barnehagen. 27 barn over 3 år og 24 barn under 3 år.

## Barnevern

Barneverntjenesten i Grane er en liten tjeneste med 2,5 årsverk.

I 2021 har det vært en høy andel meldinger til barneverntjenesten. Ca det samme som i 2020. Så både 2020 og 2021 har vært stor økning fra årene før. Vi ser ikke at dette har noe klar sammenheng med corona epidemien, men det er vanskelig å si om dette har noe sammenheng. Grane har flere barnevernssaker enn sammenlignbare kommuner. Vi ser generelt at Grane utpeker seg noe i forhold til barn og familier som trenger hjelp.

I løpet av 2022 er det tenkt at Grane og Vefsn barneverntjeneste skal slå seg sammen til en felles interkommunal tjeneste. Dette tror vi er veldig positivt i forhold til forsvarlighet, utvikling og faglighet videre. Fra 2022 kommer det nye føringer i forhold til ny barnevernsreform som også er en oppvekstreform i forhold til at kommunen nå får enda større ansvar med forebygging. Det skjer endringer i den kommunale barneverntjenesten med at enda mer faglig ansvar og fullt økonomisk ansvar med oppfølging av fosterhjem og ved institusjonsopphold. Så må nå kommunen betale hele beløpet (tidligere betalte kommunen en egenandel).

Fra 2023 kommer en helt ny barnevernlov. Og det kommer også krav om at nytilsatte i barneverntjenesten må ha en utdanning tilsvarende master. Det jobbes også med å få på plass en familieenhet i kommunen som skal ha fokus på forebygging. Ved hjelp av forebygging tidlig så tenker vi på sikt at tallet på barnevernssaker kan gå ned. Det er viktig at de familiene som trenger hjelp kan få dette på ett tidlig tidspunkt.

## Kultur

Året 2021 har vært preget av pandemi og tilhørende smittevernrestriksjoner. Mange lag og foreninger har ikke kunnet gjennomføre normal aktivitet og har derfor hatt et betydelig lavere aktivitetsnivå i forhold til normalt. Fra kommunens side har det vært viktig å sette inn tiltak for sårbare grupper som barn og unge, samt å forebygge ensomhet blant hjemmeboende eldre gjennom prosjektet Aktiv senior.

Vi har i løpet av året hatt 20 kinoforestillinger i samarbeid med Bygdekinoen. Filmen om Nordland Jeanne d'Arc ble satt opp med fire forestillinger. Oskar Fagervik var tilstede og holdt foredrag om historie i etterkant av tre av forestillingene. Enheten har stått som arrangør for ett titalls kulturarrangementer i 2021. Nordland Teater, Folkeakademiet og Festpillene Helgeland var samarbeidspartnere.

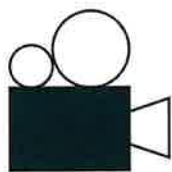
I skolens sommerferie arrangerte enheten fire uker med sommerskoletilbud for barn i grunnskolealder.

Enhetsleder har brukt mye tid på søking på eksterne tilskuddsordninger både for egen enhet, men også som bistand for andre kommunale avdelinger. Vi fikk innvilget tilskudd fra Bufdir, Statsforvalteren, Nordland fylkeskommune, Kulturdepartementet, Udir, Stiftelsen Dam og Trygg trafikk.

Dette bidro til at vi fikk lønnsmidler til opprettelse av flere stillinger i kommunal tjenesteproduksjon og til en rekke aktiviteter som gagnar våre innbyggere.

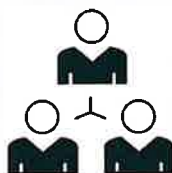
Arbeidet med aktivitetsparken på Stormoen er påbegynt, og en multibane på 20x40 meter ble som første del av anlegget, ferdigstilt på senhøsten.

Enhetsleder har vært med å ledet pilotprosjektet Utenforregnskapet i samarbeid med KS og etablering av familieenheten.



Besøk pr.  
kinoforestilling

15,3



Frivillige lag og  
foreninger - 2021

20 foreninger

## Frivilligsentralen

Under pandemien har Frivilligsentralen vært heldig å få drifte sentralen på en meget aktiv måte.

I samarbeid med pensjonistforeningen har vi gjennom hele året drevet Aktiv senior som har hatt fokus på at våre eldre skal ha mulighet til å delta på aktiviteter for å forhindre ensomhet under pandemien.

Tilbudet som har vært gitt tre dager i uka, har blitt svært godt mottatt fra målgruppen og registreringer viser at 1038 personer deltok på aktivitetene til Aktiv senior.

Vi har hatt snøscooter/fisketur til Fisklausvatnet, dansegalla for å markere eldredagen, en rekke konserter sammen med Den kulturelle spaserstokken, foredrag, slektsforskning, bowling, spanskurs, helaften på Tippen gastro, scrapbooking, juleverksted, samt julebord, quizkveld, bålcaffe, lefsebaking og besøk i vindmølleparken.

I september var vi på en fantastisk 3 dagers tur til Trondheim med omvisning i Nidarosdomen, Rockheim og Riksregaliene.

De torsdager vi ikke har vært på tur har vi hatt kaffe med tilbehør i frivilligsentralen sine lokaler.

Frivilligsentralen har arrangert styrke- og balansetrening i hallen for de 60+ en gang i uken, samt Internettkafe hver tirsdag.

En gang i uken har vi felles middag for de som ønsker å spise sammen med andre.

Termikk og ledsageroppdrag er en aktiv tjeneste vi har ved Frivilligsentralen.

Hver mandag har det vært arrangert småbarnstreff på Frivilligsentralen.

TV-aksjonen som foregår hvert år ledes lokalt av Frivilligsentralen. Her samarbeides det med frivillige og barnehagen.

Krafttak mot kreft er en innsamlingsaksjon som gjennomføres sammen med konfirmantene. Barnehagen arrangerte vaffelsalg til inntekt for kreftsaken.

Et bidrag til jul er en innsamlingsaksjon lokalt i Grane som også ble gjennomført i 2021. Frivilligsentralen var også arena for julefeiring for enslige som ble arrangert julekvelden.

I samarbeid med Brønnøysund og Vevelstad frivilligsentraler var vi med og arrangerte flere turer på besøk til hverandres kommuner. Vi avsluttet samarbeidet med en sprek RIB-tur til Havkanten i Husvær.

Ellers har Frivilligsentralen stilt med to til tre frivillige hver onsdag under vaksineringsa mot Covid-19.

## Biblioteket

Biblioteket var også dette året delvis stengt på grunn av smittevernrestriksjoner.

«Sommerles» ble arrangert for andre gang og også i 2021 var det stor deltagelse blant barna i målgruppen.

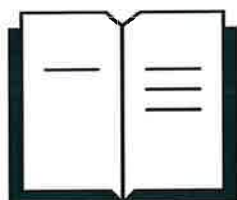
Nytt dette året var ukentlige spillekvelder for ungdom fra 7.-10. klasse. Tilbudet er fra 14.30 – 20.00 hver tirsdag. Biblioteket har Playstation, X-box, 3 Nintendo Switch, Spill-PC og en del brettspill. Ungdommene får litt mat som vafler, sveler, pølse, rundstykker, pizzasnurrer og matmuffins. Vi har hatt veldig godt besøk disse kveldene.

Nytt tiltak også er «Tøyveskebiblioteket» til barnehagen. I underkant av 30 tøyvesker fylt med barnebøker er til utlån i barnehagen. Bruk av veskene varierer.

Det har vært 14 planlagte arrangementer, noen arrangert av biblioteket og noen i samarbeid med andre. Arrangementene har foregått i og utenfor biblioteket.

2275 besøkte biblioteket i løpet av 2021, og det ble utlånt 2342 bøker.

Gjennom året har utlån til barn har økt noe, mens vi har litt lavere utlån til voksne.



Bøker lånt på  
biblioteket - 2021

**2 342** bøker



## Kulturskolen

Kulturskolen har gjennom mange år primært drevet med opplæring innenfor musikkfaget.

I vårhalvåret fikk elevene i kulturskolen tilbud om å delta i sirkusgruppe og teatersport.

Til høstsesongen ble det ansatt musikkpedagog i kulturskolen som har drevet ei gruppe med musikklek og instrumentopplæring i SFO på torsdager.

Det har også vært tilbud om ukentlige dansetimer i regi av kulturskolen.

Av budsjettmessige årsaker har stillingen som kulturskolerektor stått vakant i 2021. Det pedagogiske ansvaret for kulturskolen har vært ivaretatt av Kommunalsjef for oppvekst og kultur.



Barn med plass i  
kommunal musikk-  
og kulturskole - 2021

**14,1** %

### Økonomi

REGNSKAP - Oppvekst og Kultur		Regnskap	Budsjett	Avvik i %
Art		2021	2021	
10	Lønn	42 026 569	38 112 318	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm. egenprod.	5 238 304	4 060 150	
13	Kjøp av tjenester som erstatter komm. tjenesteprod.	3 643 653	4 483 500	
14	Overføringsutgifter	2 031 913	750 000	
15	Finansutgifter	501 722	59 256	
16	Salgsinntekter	-2 430 077	-2 619 410	
17	Refusjoner	-4 159 720	-1 422 000	
18	Overføringsinntekter	-4 778 659	-1 472 159	
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1 250 663	-700 000	
<b>TOTALT</b>		<b>40 823 043</b>	<b>41 251 655</b>	<b>-1</b>



### Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk eks. frivillig brannkorps	25
Antall lærlinger	0
Fordeling kvinner/menn	8/17
Sykefravær	4,7 %



Areal dekket av veier -  
- 2021

**2,52** km<sup>2</sup>



Areal dekket av bygninger  
- 2021

**0,33** km<sup>2</sup>

## Introduksjon

Avdelingen ledes av én kommunalsjef, og det er til sammen 25 ansatte. Det er 5 ansatte i administrasjonen, 6 ansatte i enhet for drift og vedlikehold, 13 ansatte på renhold/vaskeri og 1 veterinær. Avdelingen har også arbeidsgiveransvar for brannkorpset, som p.t. består av 15 personer.

### Avdelingen er ansvarlig for:

- Kommunens rolle som forvalter av lovverk knyttet til blant annet:
  - Plan- og byggesaksbehandling (f.eks. behandling av reguleringsplaner, føring av planregister, byggesaksbehandling, delingssaker, utsetting av nye grenser, føring av matrikkel osv.)
  - Forurensningsloven (f.eks. utslippstillatelser private avløpsanlegg, utslippstillatelser bedrifter (eks. oljeutskillere) og annen anleggsaktivitet)
  - Landbruks- og reindriftssaker (f.eks. jordlovsbehandling, tilskuddsordninger, motorferdsel i utmark, konsesjonssaker, skogbruksplaner, konfliktdependente tiltak reindrift - jordbruk)
  - Vegloven (f.eks. skiltvedtak, godkjenning og oppfølging av arbeidsvarslingsplaner på kommunale veger)
  - Eiendomsskatt (taksering, saksbehandling av eiendomsskatt, klagebehandling eiendomsskatt)
  - Hjorteviltforvaltning (f.eks. bestandsplaner, skadefelling, innsamling av kjever, føring av hjorteviltregister).
- Kommunens rolle som forvalter av ulike tilskuddsordninger:
  - Tilskuddsordninger knyttet til pandemi (Covid).
  - Kommunalt næringsfond.
  - Vefsnafondet.
- Veterinærtjenester (ordinær planlagt tjeneste og vaktberedskap).
- Kommunaltekniske tjenester innen veg, vann- og avløp:
  - Drift- og vedlikehold av 9,5 mil med kommunalt vegnett (ivaretagelse av brøytekontrakter, gatebelysning, skiltmateriell, skoging, grøfterensk, oppgrusing, rekkverk, bruer, stikkrenner, bergskjæringer).
  - Produksjon og leveranse av rensset vann (drift av 8 vannverk og ivaretagelse av ledningsnett fra vannverk til kunder).
  - Mottak og behandling av slam (drift av 6 renseanlegg, flere pumpestasjoner og ledningsnett fra kunder til renseanlegg).
- Drift- og vedlikehold av kommunens bygningsmasse mm.:
  - Vedlikehold av kommunale formålsbygninger (32 bygg).
  - Renhold og vaskeri (renhold av alle bygg og drift av vaskeri på Helsetunet).
- Utleie- og vedlikehold av kommunens utleieenheter (62 enheter):
  - Kommunens part ved utleie av boliger (kontrakt, utlevering av nøkler, overlevering av bolig, gjennomgang av bolig ved opphør av leieforhold).
  - Vedlikehold av kommunens utleieboliger (54 enheter, 8 enheter på Helsetunet).
- Avdelingen gjennomfører også flere prosjekter:
  - Prosjektledelse ved Helsetunet.
  - Utvikling av et nytt næringsområde ved Vollen.
  - Etablering av nye lokaler til Tannhelsetjenesten.
  - Digitalisering av eiendomsarkiv.
- Brannvern:
  - Det frivillige brannkorpset består av 16 konstabler som administreres av felles brannsjef med Vefsn og Herøy kommuner. P.t. er 15 stillinger besatt. Feiing og tilsyn av fyringsanlegg er tjenester som kjøpes fra Vefsn kommune.

## Driftsoppgaver

Avdelingen har gjennomført drifts-, forvaltnings- og saksbehandlingsoppgaver innenfor avdelingens virksomhets- og ansvarsområder.

### Spesielt kan nevnes flg.:

Avdelingen har gjennomført sine drift- og vedlikeholdsoppgaver i en meget krevende tid. Spesielt bør ansatte på Renhold berømmes for å ha gjort en stor innsats i denne perioden.

Av øvrige oppgaver kan følgende trekkes frem:

- Tyngre vedlikehold på deler av Haustreisvegen
- Tyngre vedlikehold på deler av Hjerpåsvegen
- Etablering av Stormoen multibinge.
- Avsluttet prosjekt Helsetunet (overtakelse av brukere).
- Byttet altaner i Skolevegen 21.
- Ferdigstilling av Majavatn nye vannverk med nødstrømsaggregat og vannrensing.



Det nye kloakkrenseanlegget på Trofors 09.03.2021



Hytter i Grane  
- 2021

**735** hytter



Bor på  
landbrukseiendom  
- 2021

**19,7** %



## Ressursbruk

### Økonomi

REGNSKAP – Teknisk/Næring		Regnskap	Budsjett	Avvik i %
Art		2021	2021	
10	Lønn	16 045 887	15 173 403	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm. egenprod.	19 875 133	15 812 300	
13	Kjøp av tjenester som erstatter komm. tjenesteprod.	2 210 506	1 555 000	
14	Overføringsutgifter	4 671 647	960 000	
15	Finansutgifter	13 546 945	13 333 675	
16	Salgsinntekter	-12 506 490	-11 684 400	
17	Refusjoner	-4 953 039	-260 000	
18	Overføringsinntekter	-1 187 531	-1 010 000	
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-2 577 127	-1 781 240	
<b>TOTALT</b>		<b>35 125 932</b>	<b>32 098 738</b>	<b>9</b>

### Framtidsutsikter

Kommunen har i forbindelse med utbygging av E6 Svenningelva – Lien en gylden mulighet til å øke sin attraktivitet som stoppested langs E6 og som et selvstendig reisemål. Avdelingen fungerer som en «driver» i dette arbeidet med primærmål å skape mest mulig aktivitet (arbeidsplasser og bolyst) til en lavest mulig investeringskostnad for kommunen. Avdelingen bidrar også inn i andre private og offentlige prosjekter som vil «løfte» Grane-samfunnet inn i fremtiden.

#### Personalressurser og arbeidsmengde

Avdelingen har for stor arbeidsmengde ift. tilgjengelige personalressurser både inne saksbehandlerkapasitet/prosjektlederkapasitet og innen renhold. I tillegg har avdelingen det siste året vært belastet med sykmeldinger som har medført et større etterslep på oppgaver og tjenester innenfor flere fagområder.

Fra 2021/22 økes avdelingens arbeidsmengde betydelig grunnet utbygging av ny E6 på 3 strekninger, samt utviklingen av det nye næringsområdet på Vollen. I tillegg må avdelingen løse flere oppgaver knyttet til Grane kirke og Grane gravlund.

Avdelingen skal også gjennomføre tyngre vedlikehold på bygningsmasse og vegger, samt etablere vannforsyning til Fellingfors næringspark som beskrevet i Grane kommunes investeringsplan for 2022. Avdelingen skal også kontrahere og gjennomføre en reparasjon på eksisterende bru over til Stormo.

#### Kommunens rolle som forvalter av lovverk

Det er påbegynt et arbeid med å digitalisere kommunale reguleringsplaner og etablering av et digitalt planarkiv. Når jobben er ferdigstilt vil produktet gi en positiv effekt både for søkere og for kommunens behandling av dispensasjonssaker, byggesaker og delings-søknader. Når digitaliseringen av kommunens eget planverk er ferdig bør kommunen rette fokus mot digitalisering av ledningsnett og temadata.

Kommuneplanens arealdel er et svært viktig styringsredskap. I Grane kommune begynner kommuneplanens arealdel å trekke på årene. Kommunen bør således innen kort tid ferdigstille kommuneplanens samfunnsdel, slik at arbeidet med kommuneplanens areal kan starte.

### Veger

Predikerte klimaendringer tilsier at nedbørmengden i Grane vil øke betraktelig i årene som kommer. Veivedlikeholdet burde vært intensivert med grøfting, nedtaking av kanter langs grusvegene, skoging av vegetasjon inntil vegene og påkjøring av knuste masser. Videre bør utskifting av stikkrenner prioriteres.

Grane kommune har videre fått kartlagt tilstanden på de kommunale bruene (totalt 22 stk). For bru over Austervefsna (vei til Stormo) er tilstanden kritisk. For 11 av bruene er det observert skader av betydning for bruens bæreevne.

Det er et generelt stort vedlikeholdsbehov på veier og bruer, men det er ikke mulig innenfor driftsbudsjettet å utføre mer enn det som absolutt er nødvendig (det er ikke funnet rom for bruvedlikehold i driftsbudsjettet). Dette gjør at spesielt grusveiene blir sårbare for skader og redusert fremkommelighet i perioder med store nedbørmengder og i vårløsningen.

### Bygninger

Det er et generelt løpende vedlikeholdsbehov av Grane kommunes bygningsmasse. Vedlikeholdsbehovet omfatter både innvendig og utvendig vedlikehold og gjelder både boenheter og andre bygninger.

Konsekvenser av manglende vedlikehold er at bygningsdelenes levetid forkortes og at følgeskader oppstår. Kostnaden flyttes da etter hvert over fra driftsbudsjettet til investeringsbudsjettet.

Målet må være å kunne gjennomføre et planmessig og løpende vedlikehold, men med et begrenset budsjett er ikke dette mulig. Vedlikeholdet blir nå utført der behovet er størst og når det er praktisk mulig å gjennomføre vedlikehold.

### Produksjon av vann

Styringssystem ved Trofors vannverk har overskrevet forventet levetid og bør byttes i løpet av kort tid. Kapasiteten ved Trofors vannverk bør oppgraderes innen 5 år (vannverket produserer på maksimalt nivå nå).

Videre er det utfordringer knyttet til lekkasjer på ledningsnettene fra flere vannverk til kunder. Grane kommune må også etablere en plan for hvordan fordelingsnettene skal ivaretas (pålegg fra mattilsynet).

Kommunen har i liten grad lager av nødvendige reservedeler/slitedeler, og kan få utfordringer ved plutselige hendelser. Det er således ønskelig å kunne etablere et lite lager med reparasjonsdeler.

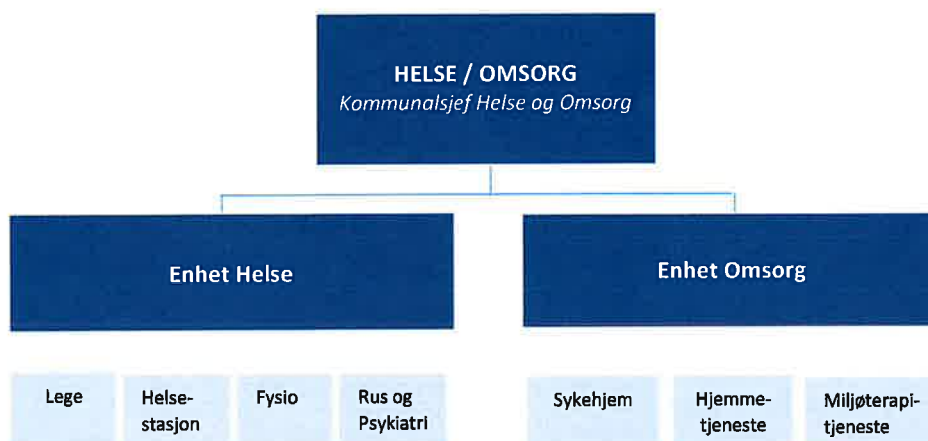
### Rensing av slam (avløpsvann)

I Svenningdal og i Leiren i Fiplingdal må det etableres nye renseanlegg.

### Brannvern

Grane kommune har et robust brannvern. I henhold til ROS-analyse må brannvesenet tilføres midler for å kunne kjøpe inn nødvendig utstyr de påfølgende årene.

## Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk	60
Antall faste stillinger	94
Fordeling faglærte / ufaglærte	61 faglærte / 33 ufaglærte
Antall lærlinger	2
Fordeling kvinner/ menn	86 kvinner / 8 menn
Sykefravær	7,4 %



Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på sykehjem - 2021

**13** %



Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester - 2021

**20,9** %

## Introduksjon

Enhetene for helse og omsorg er de største tjenesteleverandørene i kommunen. Det er omfattende lovverk som ivaretas av dyktige medarbeidere slik at innbyggerne i Grane sikres de tjenester de har behov for- og krav på.

Etter at omorganisering ble iverksatt fra 01.11.2020, har helse og omsorg jobbet med å tilpasse seg den nye organisasjonsformen og gjennom tett og nært samarbeid har utfordringer blitt tatt på strak arm. 2021 er et år som har vist hvor dyktige vi er på å tilpasse oss raske, skiftende krav; vi har levd i kohorter, installert oss i hjemmekontor, testet, informert, vaksinert – alt mens de daglige tjenestene har blitt levert.

Enhetsleder helse ble ansatt 01.01.2021. Stillingen har delt funksjonsområde mellom 50 % som leder for helsetjenestene og 50 % lederstøtte mot tjenestene innen omsorg, med fokus på

HMS for HO. Da kommunen startet opp vaksinering mot Covid-19 i januar 2021, ble det ikke ansatt koordinator for dette arbeidet. Enhetsleder helse gikk inn i denne funksjonen og det har medført at mange av hennes opprinnelige oppgaver har blitt satt på vent. Det er lagt ned store ressurser i logistikk rundt tilbud og utførelse av vaksinering til innbyggerne i Grane.

Enhetsleder omsorg leder 3 tjenesteområder og dette innebærer blant annet personalansvar for ca 100 medarbeidere i drift 24/7/365. Det meste av enhetsleders arbeidsoppgaver er følgelig av administrativt art; lønnskjøring, arbeidsavtaler, permisjoner, ferieavvikling, tett oppfølging av sykemeldte – dette er de viktige oppgavene som utføres kontinuerlig. Gjennom 2021 har sykefraværet innen omsorg vært stabilt, men i tillegg er det vakante stillinger som vi ikke har søkere til og dette er en utfordring vi deler med våre nabokommuner. Spesielt merker vi økende behov for ressurser i Miljøterapien og der er det veldig vanskelig å rekruttere.



### Økonomi

REGNSKAP - Helse og Omsorg		Regnskap	Budsjett	Avvik i %
Art		2021	2021	
10	Lønn	50 825 860	52 007 682	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm. egenprod.	5 240 971	3 445 802	
13	Kjøp av tjenester som erstatter komm. tjenesteprod.	697 319	546 000	
14	Overføringsutgifter	1 077 863	0	
15	Finansutgifter	1 173 437	50 676	
16	Salgsinntekter	-4 790 780	-5 033 000	
17	Refusjoner	-13 411 235	-11 202 692	
18	Overføringsinntekter	-1 943 533	-35 000	
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-52 088	0	
<b>TOTALT</b>		<b>38 817 813</b>	<b>39 779 468</b>	<b>-2</b>



## Gjennomførte og planlagte omstillings- og utviklingstiltak - Helse og Omsorg

**Tabell 1: Aktiviteter, utfordringer, ressursbruk og framtidutsikter:**

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidutsikter
<b>Kommunal-sjef Helse og Omsorg</b>	Leve Hele Livet – prosjektleder.	Arb gruppe nedsatt, synkende medvirkning av gruppedel.	Fokus på denne reformen, gjennomført innbyggedialog 2021.	LHL går inn som en viktig del i samfunnsplanen. Vil fortsatt være fokus.
	Arbeidsmiljøkartlegging i omsorg.	Kommunen skal ha system for kartlegging av arbeidsmiljø, i omsorg ble dette gjennomført sept/okt 2021.	Innleid firma – Godt Arbeidsmiljø AS; til gjennomføring av intervju med hver enkelt ansatt.	Rapportene fra us presentert mars 2022, fokusområder vil jobbes videre med i de enkelte enhetene.
	Søke eksterne tilskuddsordninger, bla kompetanse og innovasjonstilskudd	Mye tid som brukes i søknader, og enda mer i rapporteringer.	Regnskap skal revisor-behandles, kreves stadig mer av rapportering.	Kommunen har mottatt kr. 282.000,- i tilskudd til kompetanseheving, gir oss rikelig anledning til videreutvikling av tjenestene.
	Startet MBA i relasjonsledelse.		Innvilget permisjon med lønn samt dekket kostnader for litteratur / reiser / opphold samlinger.	Oppstart høst 2021, ferdig vår 2024.
	Samarbeid med Helgeland Rehabilitering.	Få søkere. 1 bruker i 2021, benyttet 14 døgn.	73 døgn tilgjengelige	Avtalen videreført 2022: Ergoterapitjeneste ivaretas gjennom dette.
<b>Enhetsleder Helse</b>	Bli kjent med enhetene i helse.  Covid vaksinerings.	Koordinator for vaksinerings ikke ansatt, enhetsleder tok rollen selv. Har dermed ikke fått fungert som leder for tjenestene slik tiltenkt.  Kontor et stykke unna tjenestene i Helse.	80 % av stillingsressurs.  Ikke budsjettert for.	Covidpandemi over?  Fortsatt noe vaksinasjon etter 2021.  Etablert faste møtepunkt med tjenestene i helse. Planlegger mer bruk av mobilt kontor.
	Søk tilskuddsordn.  Smittevernmidler til psykisk helse.	Fikk kr. 300.000,-.  Ingen søkere til prosjektstillingen.		Fikk 50 % prosjekt medarbeider fra nov 2021 – fortsetter i 2022.

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
<b>Enhetsleder Helse forts.</b>	Startet MBA i relasjonsledelse.		Innvilget permisjon med lønn samt dekket kostnader for litteratur/reiser/ opphold samlinger.	Oppstart høst 2021.
<b>Legekontor</b>	Årsverk: 5,5			
	Kommunelege 1 er også smittevernlege.	Brukt mye tid på beredskap/ tilrettelegging/informasjon.	Beregnet tidsbruk: Tilsvarende 50 % stilling.  Kommuneoverlege deltatt på ukentlige møter med statsforvalter (1time).	Forventes å avta gjennom vår 2022.
	Covid-19.	Kommunikasjon en utfordring, spesielt i forbindelse med nye regler som stadig endret seg.	Leger har brukt flere timer på utvalg av pasienter i risiko.	
	Testing for Covid-19.	Flere legetimer går bort til covid-testing.	Ca. 3 legetimer pr. dag.	
	Kommuneoverlege.  Kommunelege 2.  Legestudent x 3 pr år.	Kommuneoverlege borte 4 måneder ifb. foreldreperm.  Kommunelege 2 borte de siste 5 månedene av året pga. spesialisering i sykehus.	I begge fravær ble LIS1 som var ferdig med tjenestene ansatt i vikariatene slik at innleie ble rimeligere enn beregnet.  Kommunelege 1 er veileder, kommunen mottar ca 55 000 kr for hver praksisperiode.	Kommunelege 2 sa opp sin stilling fra feb 2022.  LIS1 fra mars 22 takket nei, ikke fått erstatte.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jevnlig veiledning/møter/øvelser for legene med Hattfjelldal legekontor.</li> <li>• Være lett tilgjengelig for befolkningen. En del telefonutfordringer ute av drift.</li> <li>• Imøtekomme all behov for ø-hjelp på dagtid slik at legevakta ikke blir belastet.</li> <li>• Bruk av jordmor; GU og spørsmål rundt prevensjon, avlaster legene.</li> <li>• Kurs for legekontor som har legestudent. Helsesekretær på 2-dagerkurs. Gjennomført.</li> <li>• Gode samarbeidsrutiner innad i avdelingen og på tvers av avdelinger. Utfordring å opprettholde det gode samarbeidet med psykisk helse og rustjenesten etter flyttingen.</li> <li>• Ca. 3 timer pr uke brukt til registrering av vaksinasjon mot covid i sysvak.</li> </ul>			

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
Helsestasjon	1,1 årsverk helsesykepleier - 0,2 årsverk jordmor			
	0,8 årsverk prosjekt: Styrking av helsestasjon- og skolehelsetjeneste.	Økte utfordringer i barnefamilier+ ungdom som sliter psykisk.  Er nødvendig å styrke helsestasjonstjenesten med 1 årsverk helsesykepleier.	1 fast dag pr uke i småskolen.  3-4 dager pr. uke i mellomtrinn og ungdomstrinn.	Sykepleier i prosjekt har forpliktet seg til å videreutdanne seg til helsesykepleier – Oppstart 2022 høst.
	Kundegrunnlag: 300 barn og ungdom (0-20år) med foreldre / familie.  Antall flykninger / arbeidsinnvandrere er stabil.  Oppfølging av gravide og deres familier.		4 dager pr. uke helsestasjon.	Deltar i veiledning med BUP.  Deltar i konsultasjonsteam med psykolog for spe- og småbarn.  Fokus på tidlig inn (tidlig intervensjon).
	Covid-19 vaksinerer.		Helsesykepleierne brukt ca. 0,25 årsverk til Covid-vaksinerer.	
	Kompetanseheving: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Barnas beste</li> <li>• Forebygging vold og overgrep</li> <li>• Barn som pårørende</li> <li>• Psykososialt krisearbeid- selvmord</li> </ul> Zippys venner: Sykepleier i prosjekt sertifisert Zippy-lærer 1.-4. klasse.			
	Jobbe tverrfaglig, medvirke i prosjekt «Utenfor-regnskap» for bedre forebygging. Dette inkluderer også jordmor.		Delta i utforming av familieenhet, være en del av enheten.	Jobbe tverrfaglig, medvirke i prosjekt «Utenfor-regnskap» for bedre forebygging. Dette inkluderer også jordmor.
	Samarbeid på tvers av avdelinger i kommunen.	Merkes at psykisk helse- og rus-tjenesten ikke er samlokalisert lengre: litt vanskeligere å opprettholde det nære samarbeidet.		



Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter	
Psyisk helse og rus	Behovet for kommunale psykisk helse- og rus tjenester er økende. Årsakene er bl.a. at det kommunale tjenestetilbudet skal gi behandling. Pasienter gis et kortere behandlingsopphold i spesialisthelsetjenesten og flere henvises, eller søker hjelp selv.				
	Vi ser en økt sårbarhet spesielt hos barn og unge. Om dette har tilknytning til pågående pandemi er noe usikkert, men sannsynlig.				
	3 pers fordelt på 2,1 årsverk.  Prosjektstilling.		50 % prosjektstilling omgjort til fast stilling januar 2022.  Delta i utforming av familieenhet, være en del av enheten.		
	Rusmiddelpolitisk handlingsplan 2018-2021.		Utsatt, planen revideres ila. vår 2022.		
	Pas: 63  Lav-terskel: 10  Prosjekt Barn og familie: 16  Pluss forebyggende arbeid og grupper. Ca. 60 stk.		Lavterskel, tidlig inn og godt tverrfaglig samarbeid ifht barn og unge viser positiv effekt.		
	<b>Barneansvarlig og barnekontakter</b> ifht barn som pårørende-, økt kompetanse på området barn og familie, og barn og unge generelt viser god effekt. Godt samarbeid ifht miljøterapeuter i skolen.				
	"Integrering, arbeidstrening og folkehelse" kommunalt rusarbeid.	Avslutning av prosjekt grunnet ikke innfridd omgjøring av prosjektstilling til fast stilling.	Prosjektstilling 15 %.  Vi har erfart en positiv holdningsendring overfor brukergruppen. Fredagscafe ved COOP, og ansatt med brukererfaring er et viktig bidrag til dette.		
	<b>Barn og familie - Barn som pårørende» – Forebygging av ungt utenforskap</b>		100 % prosjektstilling. Tilskudd kr. 600.000,-	50 % stilling omgjort til fast stilling jan. 2022.	
Kompetanseheving:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forebygging av selvmord, VIVAT kurs</li> <li>• Helseledelse, juss</li> <li>• Veiledningsteori og -metodikk</li> </ul>	Utsatt til 2022 grunnet pandemi				

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
Psykisk helse og rus forts.	Krav om kommune-psykolog fra 2020.		Grane kommune har inngått samarbeid med nabokommuner. Dette har vært under endring. Inneværende avtale, fra 2021 er mellom Hemnes og Grane med henholdsvis 75 % og 25 % stilling.	
	Psykososial kriseplan 2022-2025. utarbeidet ny versjon.		Planen ferdigbehandlet våren 2021.	
Det merkes at psykisk helse- og rustjenesten ikke er samlokalisert lengre med øvrige enheter innen helse, litt vanskeligere å opprettholde det nære samarbeidet.				
Fysioterapi	<p>Fysioterapitjenesten tilbyr innbyggere fysikalsk behandling med muskel- og skjelletslidelser i form av ambulatorisk behandling, behandling for pasienter i sykehjemmet og oppfølging hjemme av pasienter med funksjonsnedsettelse. Barn i skolen får tilbud av oppfølging eller fysikalsk behandling gjennom både helsestasjon, skole og fastlege. Barn på 4-måneder blir tilbudt kontroll av motorisk utvikling.</p> <p>Nye installasjoner i Helsetunet fungerer godt. Det er lettere å samarbeide med fastlege, helsestasjon, hjemmetjeneste og sykehjemmet når man er alle sammen i samme bygget.</p> <p>Kommunikasjon er alltid en utfordring. Selv om mange områder fungerer bra nok vil det alltid oppstå noen små avvik. Når det gjelder barn, har det blitt vanskelig noen ganger å koordinere samarbeidet med instanser som er langt unna og man får sjelden kontakt med som f.eks. enkelte spesialiserte tjenester i sykehuset og enkelte rehabiliteringsinstitusjoner. I denne situasjonen er det lett at det oppstår misforståelser og motsigende meldinger, spesielt med foreldrene og barn som ikke snakker norsk eller engelsk. Ofte forstår foreldrene at barn skal få «trening» av- eller oftere direkte oppfølging av fysioterapeuten enn pasienten trenger.</p> <p>Forebygging er noe som har blitt nedlagt da den andre fysioterapeuten i tjenesten sa opp i slutten av 2017. Dette bør bli styrt av en fysioterapeut, men undertegnede mangler kapasitet for å drive med helsefremmende arbeid.</p>			
	Kompetanseheving: <ul style="list-style-type: none"> <li>Små digitale kurs: 28 stk.</li> </ul>			

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
<b>Fysioterapi forts.</b>	<p>Totalt 1699 behandlinger på 170 enkelt-pasienter; inkludert 191 undersøkelser.</p> <p>1662 behandlinger til pasienter fra og med 16 år inkludert institusjons-pasienter og hjemmebesøk.</p>	<p>Mangles fortsatt en journalsystem med mulighet til sende henv. til alle avd. i landet fra fysioterapijournal.</p> <p>Rekvisisjon / henvisning i posten til bildediagnostikk til Helgelandssykehuset, ingen mulighet til å sende elektronisk, medfører forsinkelse før henvisning blir vurdert og pasient satt i kø.</p> <p>Sykemelding: Finnes ingen skjema i journalsystemet. Dette begrenser noe mulighet til avlaste fastlegene.</p> <p>Digitalt system for å bestille drosjer og lignende via pasientreiser mangler.</p>	100 %	<p>Alt dette skjer i tett samarbeid med de nødvendige instanser. Vanligvis fastlege, sykehjemmet, hjemmetjenesten, skole og helsestasjon.</p> <p>Koordinering med hjemtjenesten og sykehjemmet skjer med inntaksmøte ukentlig. Med fastlege holder vi møte en gang i måned og med helseavdeling også en gang i måned.</p>
<b>Enhetsleder Omsorg</b>	Finne sin rolle som leder for 3 store enheter etter omorganisering.	Personalansvar for mange, oppgis av flere å være «savnet».		Fra juni 2022 ansatt merkantil personell til å ivareta administrative oppgaver.
	Korona	<p>Smitteverntiltak for å forhindre smitte til de eldste og sykeste innbyggerne i Grane.</p> <p>Frigi sykepleiere til vaksinerings; innleie av annet personell.</p>		
	Prosess omorganisering – Prosjekt teamlederfunksj.	Korona har medført lite fysiske møter for å diskutere mulige tiltak. Medarb. føler seg lite involvert.	Prosjekt Teamledere innen omsorg eies av kvalitetsutvalget, startet høst 2021.	Evalueres april 2022, da for å finne ut om dette er hensiktsmessig.

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
Enhetsleder Omsorg forts.	Tilbud til hjemmeboende demente, 2 dager/uke	Begrensninger som følge av Korona  Dagaktivitetsstua har vært disponert til vaksinerings – periodevis begrenset tilbud til dagaktivitet.	0,75 årsverk – omdisponerte ressurser fra BPA.	Tilbudet er populært og tjenesten er knyttet opp mot demensteamet i Grane.  2022: Ansatt 2 x 25%, 25% vakant.
	Utarbeidet nye turnusplaner for alle tjenester i omsorg – høst 2021.	For mange små stillingsbrøker for å få dekket helger.		Se på alternative turnusplaner - heltidsprosjekt.
	Innovasjon: 14 ansatte er under utdanning til helsefagarbeider, startet høst 2021. Har oppfølging av voksenopplæringen i Grane.		Grane fått kr. 100.000,- til dette prosjektet – dekker innleie og undervisningsutstyr.	Avsluttende eksamen vår 2022.
Grane sykehjem	21,10 årsverk + lærling	Flere vakante stillinger.  Små helgestillinger.  Utfordrende rekrutterings-situasjon.  Stor andel ufaglærte.		Vi har fokus på heltidskultur og har hatt «oppstartsmøte» med repr fra Hemnes kommune.  14 ansatte under utdanning, med forventet ex vår 2022.
	Økning av antall plasser fra nov 2020: Fra 21 til 24  Definerte sengeplasser: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 ØHD</li> <li>• 6 kortidsplasser</li> <li>• 17 langtidsplasser</li> </ul> Brukte ØHD-døgn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 21 døgn fordelt på 15 innleggelse</li> </ul> Liggedøgn kortidsopphold: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1513</li> </ul> Liggedøgn langtidsopphold: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6022</li> </ul>	ØHD: Lavt forbruk av denne tjenesten (7,8%)	Lovpålagt tjeneste som krever sykepleier 24/7 og tilsyn av lege daglig.	

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
<b>Grane sykehjem forts.</b>	Prosjekt teamleder 1 sykepleier			
	Mer avanserte behandlingsformer for pasienter som skrives ut fra spesialisthelsetjenesten. Krever mer sykepleierkompetanse.	Krav om sykepleierkompetanse 24/7.	Må øke kompetansen hos den enkelte sykepleier slik at ikke behandling er begrenset til enkelte personer.	Kravene til behandling vil fortsette å øke inn i fremtiden.
	«Bodd seg inn» i nytt sykehjem.	Etablere nye rutiner i nytt bygg.  Noen tekniske utfordringer – som fex dørlåser som ikke fungerte tilfredsstillende.	Skanska har rettet opp feil og mangler gjennom flere runder.	Går seg til med tiden.  Ser for behov for utvidelse av velferdsteknologi.
	Korona.	Begrensninger og restriksjoner i besøk til beboerne har medført behov for utarbeidelse av retningslinjer. Samtidig fokus på kompenserende tiltak til beboerne som får mindre kontakt med sine kjære.	Økte ressurser innen renhold – denne tjenesten ble flyttet til teknisk i forbindelse med omorganiseringen.	
	Kompetanseheving: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kreftomsorg og palliativ omsorg, fagskole</li><li>• Demensomsorg og alderspsykiatri, fagskole</li><li>• Demensomsorgens ABC, 4 ansatte</li><li>• Helseledelse, juss</li><li>• Kurs palliasjon</li><li>• Nettverk Gode pasientforløp</li><li>• Prosjekt/ Implementering av gode smittevernsrutiner</li></ul>			

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
Grane sykehjem forts.	Kjøkkentjenesten, 2,85 årsverk + 1 lærling .	Fravær i form av sykemeldte og vakanser gjennom store deler av året.  Mot slutten av 2021 kom flere stillinger på plass.		Alle stillinger besatt fra 2022, forventer normal drift etter som pandemien gradvis går over.  Her er kapasitet til å utvide produksjonen av mat dersom det skulle være ønskelig.
Hjemmetjenesten	Årsverk: 11,7	Som følge av medisinsk teknisk utvikling i behandling/omsorg kreves det ny organisering av sykepleiertjenesten – sykepleier i stab.		
	Prosjekt teamleder, 1 sykepleier  • Helseledelse, juss			
	Hjemmesykepleie: • 62 brukere  Praktisk bistand: • 29  Matombringing: • 29  Trygghetsalarmer: • 30	Hjemmetjenesten har ikke kapasitet eller egnet utstyr som imøtekommer mattilsynets krav for levering av varm middag til alle som ønsker.  I forbindelse med flytting til nytt helsetun overtok hjemmetjenesten selv responsmottaker av trygghetsalarmer.	Tidligere kjøpt tjeneste fra privat aktør. Mindre kostnader nå.	

Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
Hjemmetjenesten forts.	Mer avanserte behandlingsformer for pasienter i hjemmebaserte tjenester. Krever mer sykepleierkompetanse.	Når ikke sykepleier er på vakt 24/7, vil noen av behandlingene måtte foregå på sykehjemmet der det er krav om spl døgnet rundt.	Må øke kompetansen hos den enkelte sykepleier slik at ikke behandling er begrenset til enkelte personer.	Kravene til behandling vil fortsette å øke inn i fremtiden.
	Bytte av biler til hjemmetjenesten.	Det er inngått leasingavtaler på 2 biler, disse er dieseldrevet.		Se på leasing av el- biler inn i fremtiden.
	Kreftsykepleier avsluttet sitt arbeidsforhold høst 2021.	Behov for dette tilbudet.	Oppfordre til videreutdanning.	Sette av midler til denne utdanningen.
Dagtilbud hjemmeboende demente	Årsverk: 0,75 Antall brukere: • 6 - 8  Tilbud 2 dager/uke  Demensteam er tilknyttet denne tjenesten.			
Miljøterapi-tjenesten	Årsverk: 8,9	Små stillinger.  Jobbes mest på ettermiddag, natt og helg.  Mange ufaglærte.  Utfordrende rekruttering situasjon.		
	Endring og økning av tjenestetilbud.	Utfordringer med å imøtekomme alle behov og ønsker fra brukergruppen. Dette skyldes i stor grad mangel på personell, lite rekruttering.  MTT leverer tjenester i flere bygninger. Dette innebærer at personellressurser i liten grad kan sambrukes.	Det vurderes kontinuerlig hvordan disponere personell på best mulig måte.  <b>Sendt forespørsel til andre kommuner om kjøp av tjenester.</b>	2022: Forprosjekt for å se på alternative bygningsmasser mtp samdrift.

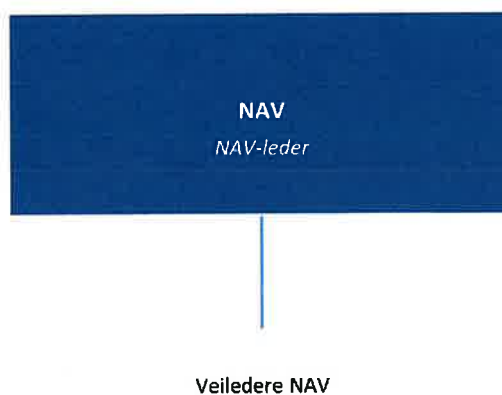
Enhet	Aktiviteter	Utfordringer	Ressursbruk	Framtidsutsikter
Miljøterapi- tjenesten forts.	Miljøterapeut med sykepleier-kompetanse.	Utfordrende saker som har krevd mye ressurser for miljøterapeuten.	Innenfor budsjett.	
	Prosjekt teamleder, 1 sykepleier.	Avsluttet sitt arbeidsforhold feb. 2022.		



Utsikt fra Helsetunet mot barnehagen



Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk	1,5 (kommunal del) 2,5 (statlig del)
Antall lærlinger	0
Fordeling kvinner/ menn	3 kvinner / 1 mann
Sykefravær	0 %



Beboere per husholdning - 2020

**2,12** personer



Fødte - 2021

**10** personer

## Introduksjon

NAV Grane er ansvarlig for tjenester i av kommunalt og statlig tjenesteinnhold. Det kommunale tjenesteinnholdet er regulert av samarbeidsavtalen som er inngått mellom Grane Kommune og NAV Nordland (Partnerskapet)

Mål for NAV er å øke overgang til arbeid/aktivitet for mottakere på stønader, da uavhengig om det er kommunal eller statlig, i tillegg har vi oppfølging av flyktninger i introduksjonsprogrammet. Viktig med fokus på integrering i det norske samfunnsliv og arbeidsliv. Norskopplæring og språkpraksis.

NAV skal sikre livsopphold i samsvar med Lov om sosiale tjenester, for de som oppsøker NAV og har behov for denne tjenesten. Økt fokus på barnefamilier.

Sikre videreutvikling av kompetanse/ kunnskap for ansatte i NAV, dette for å være et NAV kontor med god faglig kompetanse.

Arbeidsledigheten er ikke høy i vårt tjenesteområdet og selv om det har vært covid-19 så har vi klart å få formiddlet dem som har behov for jobb.

## Husbandens tilskuddsordning

Formålet med startlån er at det skal bidra til at personer med langvarig boligfinansieringsproblemer kan skaffe seg egnet bolig og beholde den.

## Sosialtjenesten

Det er en stortingsmelding som ligger som grunnlag, tjenester skal leveres likt uavhengig av hvor du er bosatt. Større fagmiljø er også vektlagt.

NAV er opptatt av brukers rettigheter og at den enkelte kan kunne gis muligheter utfra de utfordringer de har.

## Ressursbruk

### Økonomi

REGNSKAP - NAV		Regnskap	Budsjett	Avvik i %
Art		2021	2021	
10	Lønn	1 167 516	1 002 668	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm. egenprod.	710 615	31 500	
13	Kjøp av tjenester som erstatter komm. tjenesteprod.	2 358	0	
14	Overføringsutgifter	1 117 565	1 000 000	
15	Finansutgifter	65 000	842 000	
17	Refusjoner	-18 033	0	
18	Overføringsinntekter	-964 000	-762 000	
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-436 640	-50 000	
<b>TOTALT</b>		<b>1 644 380</b>	<b>2 064 168</b>	<b>-20</b>